



# **VÝROČNÍ ZPRÁVA 2014**

**červen 2015**



**Vzdělávací, sociální a kulturní středisko  
při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s**

**VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO  
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.**

# **VÝROČNÍ ZPRÁVA za rok 2014**

VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO  
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.  
Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín,  
Tel.: +420571110425, +42739095315  
E-mail: [njp@pivecka.cz](mailto:njp@pivecka.cz)  
[www.pivecka-ops.cz](http://www.pivecka-ops.cz)

## ÚVODNÍ SLOVO

Milí přátelé,

dovolujeme si Vám předložit výroční zprávu společnosti Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s. Pokud přijmete naše pozvání, můžete se prostřednictvím následujících stránek dovědět víc o činnosti a hospodaření v roce 2014.

Promítnu-li si zpětně rok 2014 v naší obecně prospěšné společnosti, mám především dva pocity. Byl to rok pracovně velmi náročný, ale na druhou stranu ho můžeme nazvat i velmi úspěšným. Ostatně - náročný je v neziskové organizaci každý rok. Zpravidla je třeba si zvyknout, že na začátku roku nikdy nevíte, zda se podaří naplnit rozpočet, udržet zkušené spolupracovníky a nabídnout jim takové podmínky, které budou ochotni akceptovat. Z pohledu ředitele to vypadá asi takto: na začátku každého roku stojíme s tou svojí pomyslnou sněhovou koulí uplácanou z finanční nejistoty a potřeby přizpůsobovat se okolnostem na úpatí většího či menšího kopce, v průběhu roku se ji snažíme tlačit nahoru, cestou doplňovat finance a přidávat jistotu jak spolupracovníkům, tak sami sobě. Cesta je náročná ale obvykle se tu kouli na vrchol dotlačit podaří. Přijde chvilková radost a spokojenost, avšak hned po ní následuje sešup druhou stranou dolů a opět stojíme na úpatí dalšího roku. Ale nestěžujeme si. Tu práci jsme si vybrali a myslím si, že pro hodně pracovníků v neziskovkách je charakteristické to, co kdysi napsala Katharine Graham: „Může být něco krásnějšího než dělat to, co máte rád a vědět, že to má význam?“.

Ale pojďme se podívat na činnost o.p.s. v roce 2014 konkrétně. Naše společnost má dvě klíčové oblasti svých aktivit. V oblasti sociálních služeb je klíčovou aktivitou provozování nízkoprahového zařízení pro děti a mládež KamPak?, které poskytuje služby na dvou pracovištích – ve Slavičíně a ve Valašských Kloboukách. V roce 2014 se díky programu Úřadu práce Odborné praxe pro mladé do 30 let a projektu Znovu do práce II ve Zlínském kraji, realizovaného společností Marlin, podařilo získat další 2 pracovníky, díky čemuž se podařilo činnost NZDM strukturalizovat a zvýšit úroveň řízení. Umožnilo nám to zavést víceúrovňové řízení, což se projevilo jak v kvalitě služby, tak v růstu pracovníků po stránce odborné a metodické. V hodnocení sociálních služeb ve Zlínském kraji za rok 2014 jsme získali tradičně vysoké hodnocení. Za to patří mé poděkování zejména vedoucí služby, vedoucím obou pracovišť a také všem pracovníkům. Oba kluby vykazovaly stabilně vysokou návštěvnost i přesto, že od poloviny roku musel klub ve Valašských Kloboukách poskytovat své služby z důvodu rekonstrukce domu na Masarykově náměstí v náhradních prostorách. Po stránce finančního zabezpečení jsme opět museli vyvíjet značné úsilí, abychom dokázali zabezpečit prostředky nezbytné k provozování obou klubů. Významnými zdroji financování byly kromě dotací MPSV i dotace Úřadu práce a obou měst.

V oblasti vzdělávání jsme v roce 2014 realizovali projekt „**Zkuste to s námi**“ s podporou ESF a státního rozpočtu České republiky. Hodnota projektu je více než 3,9 mil. Kč, je zaměřen na podporu a vytváření pracovních příležitostí pro mladé lidi se zdravotním postižením a byl realizován až do dubna 2015. V jeho rámci jsme ve spolupráci s firmami v regionu vytvořili pracovní místa pro 23 účastníků projektu.

V této oblasti jsme v roce 2014 získali finanční podporu z ESF na projekt „**Zkuste nám dát šanci**“, jehož realizace byla zahájena v listopadu 2014 a bude pokračovat do října 2015. Jeho prostřednictvím bude možné podpořit dalších 16 osob se zdravotním znevýhodněním a vytvořit pracovní místa s celkovým úvazkem 10,75.

I zde patří poděkování všem pracovníkům, kteří se na realizaci obou projektů podíleli.

Tradičně jsme realizovali IT a jazykové kurzy a nově přibýly kurzy finančního vzdělávání v regionu v rámci celostátně realizovaného projektu Abeceda rodinných financí. Pokračovali jsme také v rozvíjení nabídky volnočasových aktivit pro děti.

Velké poděkování patří všem našim donátorům, příznivcům a přátelům. Každé pomoci si velice vážíme a uděláme vše pro to, abychom nezklamali důvěru, kterou nám spoluprací a pomocí vyjadřujete. Ujistíme Vás, že i v následujícím období budeme se stejným úsilím pracovat na plnění obecně prospěšných cílů společnosti

Mgr. Božena Filáková  
ředitelka o.p.s.

# 1. PŘEDSTAVENÍ OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.

Obecně prospěšná společnost byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 8. 2. 2008 v oddílu O, vložka 347.

## Zakladateli společnosti jsou:

**Ing. Michal Špaček**, místopředseda správní rady Nadace Jana Pivečky

**Ing. Jaroslav Končický**, starosta města Slavičín

**Mgr. Josef Maryáš**, ředitel Gymnázia Jana Pivečky ve Slavičíně

Sídlem společnosti je Slavičín, Horní náměstí 111.

## Účel obecně prospěšné společnosti

Účelem zřízení a činnosti společnosti je poskytování obecně prospěšných služeb zaměřených na provozování Vzdělávacího střediska při Nadaci Jana Pivečky ve Slavičíně (dále „NJP“) a poskytování sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb.

### Provozování Vzdělávacího střediska Nadace Jana Pivečky se rozumí zejména:

- pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti
- organizace vzdělávacích akcí
- lektorská činnost
- organizace workshopů, seminářů a odborných setkání
- poskytování služeb podporujících rozvoj neziskového sektoru
- poskytování služeb podporujících komunitní rozvoj
- organizace volnočasových aktivit dětí, mládeže a dospělých
- poskytování asistence, poradenství a služeb zdravotně či sociálně handicapovaným osobám
- organizace výměnných pobytů mezi českými a zahraničními studenty
- organizace mezinárodních jazykových táborů
- vydávání studentského časopisu

### Poskytování sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb. se zaměřuje na cílové skupiny:

- ohrožené děti a mládež
- rodiny s dětmi
- osoby ohrožené sociálním vyloučením
- senioři a osoby se zdravotním postižením

### Doplňkové činnosti o.p.s.

- výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
- hostinská činnost

## Lidé v obecně prospěšné společnosti

### Správní rada

**Ing. Marie Šmotková**, předsedkyně správní rady, středoškolský pedagog, Slavičín

**PhDr. Ladislav Slámečka**, člen správní rady, pedagog, Slavičín

**Mgr. Josef Maryáš**, člen správní rady, ředitel gymnázia, Štítná nad Vláří

### Dozorčí rada

**Ing. Tomáš Dulík, Ph.D.**, předseda dozorčí rady, vysokoškolský pedagog, Slavičín

**Ing. Diana Tkadlecová**, člen dozorčí rady, pracovník KÚ Zlínského kraje, Zlín

**Bc. Pavlína Kolínková**, člen dozorčí rady, pracovník MěÚ ve Val. Kloboukách, Francova Lhota

## Zaměstnanci, kteří v o.p.s. v roce 2014 působili

**Mgr. Božena Filáková**

ředitelka o.p.s.

## Pracovníci v sekci sociálních služeb

### Nízkoprahové zařízení KamPak?

**Mgr. Kristýna Dvořáková** - vedoucí NZDM a sociální pracovník, úvazek 1,0, od 1. 11. 2014 úvazek 0,6  
**Bc. Michal Filák** - pedagogický pracovník, úvazek 0,4, od 1. 9. 2014 úvazek 1,0.  
**Mgr. Klára Cmajdálková, DiS.** - sociální pracovník, zástupce vedoucí NZDM, úvazek 1,0.  
**Mgr. et BcA. Josef Kostka** - sociální pracovník, úvazek 0,15 - do 30. 6. 2014  
**Jakub Hrdý, DiS.** - sociální pracovník, úvazek 1,0. - do 31. 8. 2014, pracovní místo vytvořeno s podporou ÚP ČR  
**Pavla Novosádová** - pracovník v sociálních službách - od 1. 3. 2014, úvazek 1,0, pracovní místo vytvořeno s podporou ESF a SR prostřednictvím projektu Znovu do práce II společnosti Marlin, s.r.o.  
**Stanislava Šerá** - do 31. 5. 2014 - úklid, úvazek 1,0, pracovní místo vytvořeno s podporou ÚP ČR  
**Iveta Vašíčková** - od 1. 8. 2014 - úklid, úvazek 1,0, pracovní místo vytvořeno s podporou ÚP ČR  
**Bc. Pavel Vítek - supervizor** - vedení 3 hodin skupinové a 28 hodin individuálních supervizí

## Pracovníci sekce vzdělávání

### Pracovníci projektu „Zkuste to s námi“

**Mgr. Božena Filáková** - projektový manažer - úvazek 0,3  
**Ing. Eva Mrkvová** - finanční manažer - úvazek 0,3  
**Mgr. Šárka Pindáková** - koordinátor projektu - úvazek 0,5  
**Ivana Sukaná** - administrativní asistent - úvazek 0,3  
**PhDr. Lenka Brichová** - lektor bilanční diagnostiky a motivačních programů  
**Ing. Ondřej Pindák** - lektor kurzů ICT

### Pracovníci projektu „Zkuste nám dát šanci“

**Mgr. Kristýna Dvořáková** - projektový manažer - úvazek 0,4  
**Ing. Eva Mrkvová** - finanční manažer - úvazek 0,3  
**Mgr. Šárka Pindáková** - koordinátor projektu - úvazek 0,5  
**Ivana Sukaná** - administrativní asistent - úvazek 0,5

### Lektoři jazykových kurzů

**Mgr. Jana Vičanová** - kurzy jazyka ruského  
**MgA. Mathew Buch** - kurzy jazyka anglického  
**Radka Častulíková** - kurz anglického jazyka pro předškolní děti „Trpaslík“

### Lektoři PC kurzů:

**Ing. Ondřej Pindák, Mgr. Šárka Pindáková**

### Lektor kurzů první pomoci:

**Pavla Sudková**

### Lektoři dětských kurzů:

**Petra Filáková, Adéla Kotková, Miroslav Röder**

### Údržba:

**Jiří Merčák** - do 31. 5. 2014 - pracovní místo vytvořeno s podporou ÚP ČR  
**Zdeněk Uhlíř** - od 19. 8. 2014 - pracovní místo vytvořeno s podporou ÚP ČR

Naše společnost zaměstnává pracovníky na pracovních místech podpořených dotací z ESF.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

a příspěvek na mentora z projektu „Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji“. Tento projekt je

financován z 85 % z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a z 15 % z prostředků státního rozpočtu ČR.

- Naše společnost v roce 2014 čerpala finanční příspěvky na vytvořená pracovní místa Stanislavy Šeré, Hany Mojžíškové, Jiřího Merčáka, Ivety Vašíčkové a Zdeňka Uhlíře v rámci poskytování příspěvků na nástroje aktivní politiky zaměstnanosti „Veřejně prospěšné práce“, realizované Úřadem práce ČR.
- Naše společnost v roce 2014 čerpala finanční příspěvky na vytvořené pracovní místo Pavly Novosádové v rámci projektu Znovu do práce II ve Zlínském kraji, realizovaného společností Marlin s.r.o.

## Externí spolupracovníci

### Vedení účetnictví:

**Marie Jandová**, externí účetní a daňový poradce

### Právní poradenství:

Advokátní kancelář **JUDr. Stanislava Knotka**, Zlín

**Mgr. Petra Křenková**, AK Luhačovice

### Servis PC techniky a správa sítí:

**Unartel, s.r.o.**, Slavičín

## Kontaktní údaje:

### Adresa sídla o.p.s.:

Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín, Česká republika

### Adresa NZDM KamPak? – pracoviště Slavičín:

Horní náměstí 96, 763 21 Slavičín

### Adresa NZDM KamPak? – pracoviště Valašské Klobouky:

Masarykovo náměstí 1079, od 1. 7. 2014 Dobrovského 40, 766 01 Valašské Klobouky

**Registrace:** společnost je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Brně, oddíl O, vložka 347

**IČO:** 28269501

**Telefon:** 571 110 425, 603 271 904

**E-mail:** [njp@pivecka.cz](mailto:njp@pivecka.cz)

**www stránky:** [www.pivecka-ops.cz](http://www.pivecka-ops.cz), [www.dokampaku.cz](http://www.dokampaku.cz)

### Bankovní účty:

Komerční banka, číslo účtu: 43-1858340297/0100

Komerční banka, číslo účtu: 43- 5384520277/0100



## 2. ROK 2014 VE VZDĚLÁVACÍM STŘEDISKU PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.

### ORGANIZAČNÍ ROZVOJ

V oblasti organizačního rozvoje společnost zaznamenala významný posun zejména získáním historicky nejvýznamnější dotační podpory pro nízkoprahové zařízení ve výši 1.092 tis. a také získáním finanční podpory pro realizaci projektu „Zkuste nám dát šanci“ s rozpočtem 2,6 mil. z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR. Dalším velkým přínosem byla opět možnost využívat vytváření pracovních míst s podporou Úřadu práce, což přispívalo k finanční a personální stabilizaci v obou oblastech obecně prospěšného působení.

### Finanční zajištění o.p.s

Finanční zajištění činností a projektů, které o.p.s. realizuje, je základní aktivitou managementu organizace. V plnění strategie získávání finančních prostředků jsme se orientovali zejména na tyto oblasti:

#### Získávání dotačních finančních prostředků na poskytování sociálních služeb

Dotační prostředky MPSV a obcí byly v roce 2014 nejvýznamnějším zdrojem financování nízkoprahového zařízení KamPak? Obecně prospěšná společnost získala dotační prostředky na provoz nízkoprahového zařízení: od MPSV 1.092.000,-- Kč, od Města Slavičín 100.000,-- Kč a od Města Valašské Klobouky 60.000,-- Kč.

#### Získávání dotačních prostředků z fondů Evropské unie

V roce 2014 o.p.s. získala finanční podporu z ESF a ze státního rozpočtu České republiky na realizaci projektu „Zkuste to s námi“, který jsme podali v rámci výzvy č. 96, prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti, oblast podpory 3.3. Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce. O realizaci projektu, která započala 15. 3. 2013 a probíhala po celý rok 2014, informujeme v programové části této zprávy.

Další finanční prostředky z Evropského sociálního fondu o.p.s. získala díky projektu „Zkuste nám dát šanci“, s kterým uspěla ve výzvě D6. Zaměření projektu je podobné jako u předcházejícího projektu a jeho realizace potrvá do října 2015. Blíže informujeme taktéž v programové části této zprávy.

Dále byla podána žádost do Fondu pro NNO v rámci výzvy a rozdělování Norských fondů. Projekt byl zaměřen na rozvoj socioterapeutických aktivit a spolupráci s místními středními školami. Podaná projektová žádost obdržela dobré hodnocení, avšak nebyla vybrána k podpoře.

#### Získávání podpory projektů ze zdrojů v České republice

V oblasti získávání prostředků na podporu projektů ze zdrojů v ČR jsme se zaměřili na vhodné grantové programy Zlínského kraje a dalších subjektů.

Do výběrového řízení Zlínského kraje program prevence kriminality jsme podali projekt „Zkus to jinak 2014“, který je zaměřen na víkendové zážitkové kurzy a pobyty a získali jsme na jeho realizaci 50.000,-- Kč. Podrobněji je popsán v sekci Projektová činnost.

Pracovníci NZDM rovněž podali projekt do dotačního řízení Nadace rozvoje občanské společnosti, v rámci výzvy Pomozte dětem 2014. I tady přes dobré ohodnocení projekt finanční podporu nezískal.

#### Pořádání benefičních akcí

NZDM organizuje celou řadu propagačně benefičních akcí. Většinou mají kulturní charakter - jedná se o organizaci koncertů, účast na kulturních akcích v okolí, pořádání graffiti exhibic, atd.

V roce 2014 NZDM realizovalo:

- **únor 2014** – benefičně – propagační koncert skupin Econo (UK) a Vlněná, Slavičín
- **březen 2014** – benefičně – propagační koncert skupin OTK a Superego Kid, Slavičín
- **červenec 2014** – benefičně – propagační stánek na hudebním festivalu Brutal pop ve Slavičíně
- **srpen 2014** – benefičně – propagační koncert skupin DeerDeer a Cheva ve Slavičíně
- **září 2014** - benefičně – propagační koncert skupin Rickolus (USA) a Leto ve Slavičíně
- **říjen 2014** – benefičně – propagační koncert skupin Black Hourglass (HU) a Palahniuk ve Slavičíně
- **listopad 2014** - benefičně – propagační koncert skupin Five seconds to leave a Unna ve Slavičíně
- **prosinec 2014** - benefičně – propagační koncert skupiny Strangers in the city ve Slavičíně

### Orientace na získávání dárců

Naše úsilí směřuje nejenom k oslovení dárců, ale i k udržení jejich důvěry a ochoty nám pomáhat. V této oblasti má obecně prospěšná společnost stále velké rezervy. Je to způsobeno především nedostatečnou personální kapacitou, kde nám rozpočet neumožňuje rozvíjet fundraising a zvýšit počet potencionálních dárců.

### Vlastní činnost

O.p.s. se též zaměřuje na získávání finančních prostředků na obecně prospěšné projekty doplňkovou činností. Mezi její komerční aktivity patří například placené vzdělávací kurzy a letní dětské tábory.

### Vnější vztahy

**V oblasti vztahů s veřejností a školami** - o.p.s. spolupracuje se středními školami v regionu Slavičína a Valašskokloboucka, zejména v oblasti prevence sociálně patologických jevů a s vysokými školami na Moravě, zejména v oblasti praxí, stáží, bakalářských a diplomových prací apod.

**V oblasti vztahů s orgány veřejné správy** je pro nás klíčovou spolupráce s vedením měst Slavičín a Valašské Klobouky, s Krajským úřadem ve Zlíně, Ministerstvem práce a sociálních věcí a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

**V oblasti vztahů s potencionálními dárci se** o.p.s. orientuje na budování důvěry mezi společností a potencionálními dárci, které by mělo směřovat k oboustranně prospěšné a dlouhodobější spolupráci.

**V oblasti vztahů s dalšími neziskovými organizacemi** se zaměřujeme na udržení stávajících a vytváření nových místních partnerství, která povedou ke zkvalitnění práce neziskového sektoru v regionu a k vytváření zdravé občanské společnosti. Významná je úzká spolupráce zejména s Nadací Jana Pivečky, provozovateli nízkoprahových zařízení ve Zlínském kraji a i s dalšími NNO.

**V oblasti sociální práce** se zaměřujeme na spolupráci se sociálními odbory v ORP Luhačovice a Valašské Klobouky, s orgány SPOD a s ostatními členy pracovní skupiny nízkoprahových zařízení pro děti a mládež Zlínského kraje.

### Další informace podle §21 zákona 563/1991 Sb.

- a) Po rozvahovém dni **nenastaly** žádné skutečnosti významné pro naplnění účelu výroční zprávy.
- b) Předpokládaný **vývoj činnosti účetní jednotky** – účetní jednotka **nepředpokládá** žádné významné změny ve vývoji činnosti. Soustřeďuje se na stabilizaci a rozvoj hlavní činnosti – vzdělávacích aktivit a sociálních služeb. Doplňkovou činnost organizace vykonává pouze nárazově.
- c) Organizace **nevykonává** aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.
- d) Organizace **nevykonává** aktivity v oblasti životního prostředí. V rámci své činnosti usiluje o šetrné nakládání se zdroji a respektuje zásady trvale udržitelného rozvoje
- e) Organizace má uzavřené **pracovněprávní vztahy** na základě pracovních smluv, DPČ a DPP v souladu se zákoníkem práce – viz personální zabezpečení o.p.s.
- f) Organizace **nemá** žádnou organizační složku v zahraničí
- g) Organizace **nepoužívá** investiční instrumenty



### 3. PROGRAMOVÁ OBLAST SOCIÁLNÍ SLUŽBY



#### NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ PRO DĚTI A MLÁDEŽ KAMPAK?

NZDM je klíčovou aktivitou obecně prospěšné společnosti. Je registrovanou sociální službou podle zákona č. 108/2006 Sb. Cílem zařízení je minimalizovat rizika související se způsobem života dospívajících mladých lidí a mladých dospělých od 11 do 26 let, ohrožených sociálně patologickými jevy, umožnit jim lépe se orientovat v jejich sociálním prostředí, pomáhat řešit jejich problémy, pomáhat mládeži v obtížných životních situacích a v situacích ohrožení sociálním vyloučením. Služby jsou poskytovány všem jedincům z cílové skupiny dle jejich specifík, s důrazem na vlastní individualitu jedince – a to bez ohledu na původ, náboženské vyznání, politickou orientaci, sociální postavení, rasu, sexuální orientaci či pohlaví. Přístup do nízkoprahoového zařízení není pro uživatele služby omezen financemi. Návštěvníci mají svobodu volby, a to jak při pohybu v prostorách zařízení, tak ve volbě vykonávaných činností. Principy služby jsou nezávislost, diskrétnost, bezplatnost, nestrannost a dostupnost. Specifickým principem služby je nízkoprahoovost a anonymita, což znamená, že poskytovatel služby při kontaktu s uživatelem služby nevyžaduje žádná osobní data a zároveň usiluje o maximální snižování sociálních, psychologických i dalších bariér, které by uživatelům bránily službu vyhledat.

#### Forma poskytování služby a provozní doba

##### Provozní doba pro přímý kontakt s uživateli NZDM v roce 2014

PONDĚLÍ	od 12:00 do 20:00 hodin – pracoviště Slavičín
ÚTERÝ	od 12:00 do 20:00 hodin – pracoviště Valašské Klobouky
STŘEDA	od 12:00 do 20:00 hodin – pracoviště Valašské Klobouky
ČTVRTEK	od 12:00 do 20:00 hodin – pracoviště Slavičín
PÁTEK	od 13:00 do 21:00 hodin – pracoviště Slavičín od 13:00 do 21:00 hodin – pracoviště Valašské Klobouky

Provozní doba je rozdělena na „konzultační“ a „klubovou“ část. Konzultační provozní doba je využita pro individuální práci (poradenské a terapeutické konzultace, doučování) s uživateli, interdisciplinární jednání ve prospěch uživatele a doprovod uživatele při vyřizování jeho osobních záležitostí. Konzultační doba je stanovena na po – čt 12:00 – 14:00 hodin, pá 13:00 – 14:00 hodin. Dále je do konzultační doby zahrnuta jedna hodina po skončení provozu „klubu“ – tedy po – čt 19:00 – 20:00 hodin, pá 20:00 – 21:00 hodin. Klubová provozní doba je využita pro kontaktní, skupinovou a individuální práci, dostupné jsou volnočasové a jiné aktivity. Klubová provozní doba je stanovena na po – čt 14:00 – 19:00 hodin, pá 14:00 – 20:00 hodin.

**Služba byla v roce 2014 poskytována cílové skupině v celkovém rozsahu 2208 hodin.**

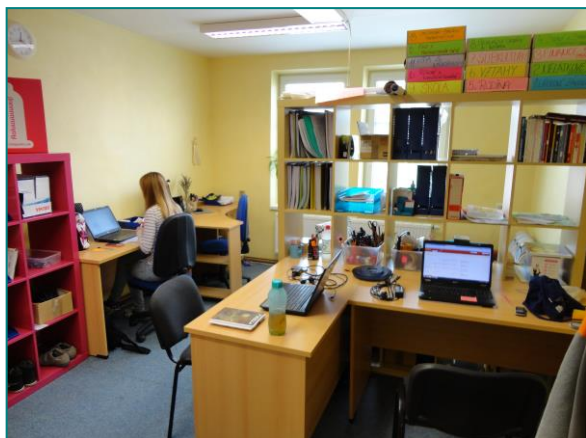
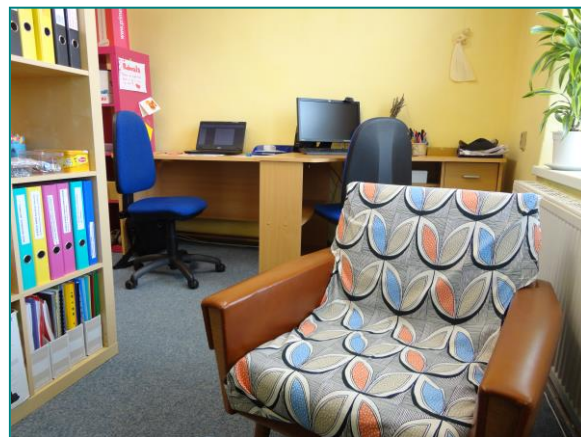
#### Prostory Nízkoprahoového zařízení KamPak?

Nízkoprahoové zařízení KamPak? poskytuje od roku 2011 služby na dvou pracovištích, které sídlí ve městech Slavičín a Valašské Klobouky.

#### Pracoviště v ORP Luhačovice

Pracoviště ve Slavičíně je umístěno v centru města na adrese Horní náměstí č. 96. Pro aktivity zařízení jsou zde k dispozici smluvně zajištěné prostory – klubová místnost, kancelář pracovníků, učebna, relaxační místnost, herna a výtvarný ateliér. Většina prostor je upravena do stylu graffiti. Uživatelé služby mohou využívat také přilehlé venkovní prostranství, na kterém byla v roce 2010 díky nadačnímu příspěvku Nadace Děti-Kultura-Sport Uherské Hradiště a finančnímu příspěvku Města Slavičín vybudována legální graffiti stěna a altán s venkovním krbem. Tento prostor slouží k realizaci venkovních sportovních a kulturních aktivit a k odpočinku.

## Prostory NZDM ve Slavičíně





## Pracoviště v ORP Valašské Klobouky

Pracoviště ve Valašských Kloboukách prošlo v polovině roku 2014 velmi významnou změnou, a to stěhováním do náhradních prostor. Budova na Masarykově náměstí procházela v druhé polovině roku 2014 kompletní rekonstrukcí, a bylo tedy nutné přestěhovat klub do adekvátních prostor, kde služba mohla působit po dobu rekonstrukce. Takové prostory se podařilo nalézt v centru města, v budově místní Sokolovny. Zde byl rozsah prostor výrazně omezen, ale přesto se díky usilí pracovního týmu podařilo v náhradních prostorách vytvořit odpovídající zázemí pro uživatele. Byla zachována kontaktní místnost s kancelářským koutem pro administrativní zázemí služby a konzultační místnost, která slouží k individuální práci s uživateli, jako je doučování nebo konzultační práce. V budově Sokolovny však nebylo možné zachovat oblíbenou hudební zkušebnu a klub tedy působil od poloviny roku 2014 omezen o tuto činnost. Ostatní volnočasové vybavení, jako je stolní fotbal, herní konzole X BOX, stolní hry apod., zůstaly zachovány. V náhradních prostorách nebylo možné zabezpečit bezbariérový přístup ani venkovní prostranství. Díky práci s cílovou skupinou uživatelů se podařilo zachovat návštěvnost klubu, což byl pro toto pracoviště hlavní cíl v druhé polovině roku.



## Odborná a metodická činnost, další vzdělávání pracovníků

Pracovníci Nízkoprahového zařízení KamPak? vykonávají svoji činnost v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Předpokladem k tomu je znalost této normy a dalších právních předpisů, upravujících podmínky činnosti zařízení, včetně zajištění vstupní odborné kvalifikace a průběžného zvyšování kvalifikace všech pracovníků v přímé péči.

Zařízení pracuje v souladu se standardy kvality sociálních služeb. Pracovníci služby absolvovali v průběhu roku 2014 skupinové a individuální supervize v celkovém rozsahu 31 hodin. Supervize byly zajišťovány externím supervizorem Bc. Pavlem Vítkem, Dalet, z.s. Olomouc. Pracovníci služby v průběhu celého roku pracovali na aktualizaci stávajících a tvorbě nových metodických postupů, podle kterých se poskytování služby v praxi řídí. Tento typ metodické činnosti probíhal jak v rámci metodických porad týmu, tak díky individuální práci všech pracovníků na základě jejich garancí a kompetencí.

Zástupci zařízení jsou rovněž aktivními členy metodického týmu Pracovní skupiny NZDM ve Zlínském kraji, která během roku 2014 vytvářela metodický materiál obsahující doporučení a příklady dobré praxe vztahující se k sociální a pedagogické práci v tomto typu služby.

Výrazně pozitivní vliv na podporu dalšího vzdělávání pracovníků Nízkoprahového zařízení KamPak? měla realizace projektu Azylového domu pro ženy a matky s dětmi, o.p.s. „Vzděláváním k rozvoji“, registrační číslo projektu CZ.1.04/3.1.03/A7.00044, v němž byl poskytovatel služby zapojen jako partner. Díky výše uvedenému projektu měli pracovníci služby možnost účastnit se vzdělávání v akreditovaných programech, které byly zaměřeny na rozvoj technik práce s klienty a manažerských dovedností. Součástí projektů byly rovněž kazuistické semináře podporující zkvalitnění případové práce v nízkoprahovém zařízení. Realizace projektu pokračuje v roce 2015.

V souvislosti s metodickou činností služby je třeba zmínit také to, že Nízkoprahové zařízení KamPak? poskytovalo i v roce 2014 podporu studentům sociálních a pedagogických oborů, kteří zde vykonávali odborné praxe a stáže a přebírali od pracovníků jejich zkušenosti a know how dobré praxe.

**V rámci průběžného zvyšování odbornosti se pracovníci Nízkoprahového zařízení KamPak? v roce 2014 zúčastnili následujících vzdělávacích aktivit v uvedeném rozsahu:**

**Mgr. Kristýna Dvořáková, celkový rozsah dalšího vzdělávání 352 hodin v akreditovaných kurzech a 38 hodin v neakreditovaných seminářích**

- S 5 Individuální plánování průběhu sociální služby
- Solution focus – Komplexní výcvik v terapii a poradenství zaměřeném na řešení
- Výcvik „Řešení konfliktů technikou mediace“
- Výcvik „Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky v sociálních službách“
- S 15 Zvyšování kvality sociální služby
- Úvod do dluhového poradenství
- Finanční řízení a plánování v neziskovém sektoru
- Kazuistické semináře
- Semináře k SPOD, Krajský úřad Zlínského kraje
- Školení BOZP a PO
- Školení řidičů

**Bc. Michal Filák, celkový rozsah dalšího vzdělávání 160 hodin v akreditovaných kurzech a 40 hodin v neakreditovaných seminářích a stážích**

- Systemický přístup k práci s krizí
- Na řešení orientovaný přístup v poradenství terapii
- Finanční řízení a plánování v neziskovém sektoru
- Úvod do fundraisingu v sociálních službách
- Vyjednávání, řešení konfliktů, mediace v sociálních službách
- Základy krizové intervence
- Kids skills na řešení orientovaná práce s dětmi, rodiči a komunitou
- Odborná stáž NZDM Likusák, Brno, Ratolest o. s.
- Kazuistické semináře
- Školení BOZP a PO
- Školení řidičů

**Mgr. Klára Cmajdálková, DiS., celkový rozsah dalšího vzdělávání 104 hodin v akreditovaných kurzech a 40 hodin v neakreditovaných seminářích a stážích**

- Kids skills na řešení orientovaná práce s dětmi, rodiči a komunitou
- Krizová intervence
- Sanace rodiny
- Vedení a motivace zaměstnanců
- Hodnocení a motivace zaměstnanců
- Vyjednávání, řešení konfliktů, mediace v sociálních službách
- Finanční řízení a plánování v neziskovém sektoru
- Úvod do fundraisingu v sociálních službách,
- S 5 Individuální plánování průběhu sociální služby
- Tvorba plánů rozvoje sociálních služeb v praxi
- Seminář k SPOD, Krajský úřad Zlínského kraje
- Kazuistický seminář
- Školení BOZP a PO
- Školení řidičů
- Odborná stáž, Chrudim, organizace „Šance pro Tebe“

**Bc. et BcA. Josef Kostka, celkový rozsah dalšího vzdělávání 36 hodin v akreditovaných kurzech a 8 hodin v neakreditovaných seminářích**

- Základy krizové intervence
- Právo v sociálních službách
- Seminář k SPOD, Krajský úřad Zlínského kraje

**Jakub Hrdý, DiS., celkový rozsah dalšího vzdělávání 76 hodin v akreditovaných kurzech**

- Vyjednávání, řešení konfliktů, mediace v sociálních službách
- Základy krizové intervence
- Právo v sociálních službách
- Základy arteterapie a artefiletiky
- Aktivní naslouchání při vedení rozhovoru
- Psychohygienu a syndrom vyhoření v pomáhajících profesích

**Pavla Novosádová, celkový rozsah dalšího vzdělávání 64 hodin v akreditovaných kurzech**

- Základy vedení rozhovoru s dítětem
- Základy dramaterapie pro pracovníky sociálních služeb
- Základy muzikoterapie pro pracovníky sociálních služeb
- Jak se bránit manipulaci, včetně asertivních technik
- Účinná motivace klienta jako základní předpoklad změny

**Marie Fojtíková, celkový rozsah dalšího vzdělávání 32 hodin v akreditovaných kurzech**

- Individuální plánování v nízkoprahových službách
- Sociálně - právní problematika při práci s dětmi a mládeží

## **Přímá práce s uživateli v roce 2014**

Rok 2014 znamenal v oblasti personálního zabezpečení pro Nízkoprahové zařízení KamPak? výrazně stabilní období. Díky možnostem získání dotací z programů Úřadu práce a projektů Evropského sociálního fondu se podařilo službu personálně posílit kvalifikovanými pracovníky, což mělo pozitivní dopad zejména na další rozvoj přímé práce s uživateli služby. Pracovníci se soustředili na individuální a skupinovou práci na obou pracovištích zařízení a díky jejich úsilí služba za rok 2014 vykázala rekordní počet výkonů v základních sledovaných ukazatelích. Přímá práce s uživateli byla posílena nejen po kvantitativní stránce, ale výrazný krok dopředu zaznamenala i její kvalitativní stránka. Zejména díky dalšímu odbornému vzdělávání došlo k vytvoření nových

konceptí práce s uživateli v oblasti specifické primární prevence, osobnostního rozvoje a pomoci se školní přípravou.

**Pokud jde o počty uživatelů služby, v roce 2014 bylo v Nízkoprahovém zařízení KamPak? evidováno celkem 160 uživatelů s platnou smlouvou, z toho celkem 71 žen a 89 mužů.**

Uživatelů ve věkovém rozmezí od 11 do 18 let bylo 108, uživatelé nad 18 let byli zastoupeni v celkovém počtu 52 – z toho 24 mužů a 28 žen. Pracoviště ve Slavičíně evidovalo v roce 2014 celkem 72 uživatelů, pracoviště ve Valašských Kloboukách navštěvovalo celkem 88 uživatelů. V porovnání s rokem 2013 využívalo službu o 26 uživatelů více.

**V základních ukazatelích přímé práce s uživateli služby bylo zaznamenáno celkem 4652 kontaktů a 2259 intervencí.** Pracoviště ve Slavičíně vykázalo celkem 2575 kontaktů a 1038 intervencí, přičemž průměrná denní návštěvnost tohoto pracoviště byla 19 osob z cílové skupiny. Pracoviště ve Valašských Kloboukách během třetího roku svého působení vykázalo celkem 2077 kontaktů a 1008 intervencí, čímž dále potvrdilo svoji potřebnost a efektivní využití. Toto pracoviště navštívilo v průměru 15 osob z cílové skupiny denně. Ve srovnání s rokem 2013 služba vykázala nárůst ve všech 3 sledovaných ukazatelích – zařízení vykázalo o 492 kontaktů a 827 intervencí více než v roce 2013. Průměrná denní návštěvnost pracoviště ve Slavičíně byla navýšena o 4 kontakty denně, průměrná denní návštěvnost pracoviště ve Valašských Kloboukách klesla o 1 kontakt denně, což bylo způsobeno hlavně stěhováním pracoviště do náhradních prostor v červnu 2014.

Intervence, které pracovníci uživatelům služby poskytovali, byly nejčastěji zaměřeny na řešení problémů či eliminaci negativních dopadů v oblasti rodinného zázemí, školní docházky, sociálně patologických jevů (trestná činnost, šikana, atd.), návykových látek (kouření, alkohol, drogy) a mezilidských či partnerských vztahů. Intervence byly nejčastěji poskytovány osobní formou. Z celkového počtu 2259 intervencí, bylo 1873 intervencí individuálních, 373 skupinových a 13 intervencí ve formě interdisciplinární spolupráce. Zařízení poskytlo celkem 3432 hodin intervencí.

Pokud jde o iniciaci prvních návštěv, nejčastějším důvodem pro prvokontakt byla zkušenost kamarádů, kteří doporučili zařízení dalším. Menší část budoucích uživatelů vyhledala zařízení na základě propagačních materiálů nízkoprahového zařízení - webových stránek, letáků a propagačních akcí. Dále se uživatelé do služby dostali na podnět spolupracujících institucí – nejčastěji kurátora pro mládež a pracovníků terénní služby pro rodiny s dětmi.

## **Náplň poskytování sociální služby v roce 2014**

### **Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti**

Nízkoprahové zařízení KamPak? v roce 2014 vytvářelo podmínky pro přiměřené vzdělávání, výchovné a aktivizační činnosti – na obou pracovištích zařízení jsou dostupné PC s připojením na internet, knihovna s učebnicemi a pestrá nabídka volnočasových aktivit, které jsou pro cílovou skupinu služby atraktivní. Pracovníci poskytovali v opodstatněných případech doučování a přípravu na různé typy zkoušek.

### **Pomoc při získávání pracovních dovedností a návyků**

V nízkoprahovém zařízení bylo během roku realizováno několik kreativních dílen. Pracovníci poskytovali pomoc a poradenství uživatelům v oblasti hledání vhodného pracovního uplatnění a možností získání kvalifikace. V rámci informačního servisu a poradenství pracovníci usilovali o vytvoření pozitivního vztahu uživatelů k práci, v individuálních případech předávali informace o pracovních pohovorech a upevňovali schopnost uživatelů získat a udržet si práci apod.

### **Nácvik a upevňování motorických, psychických a sociálních schopností a dovedností**

Sociální pracovníci během celého roku pravidelně organizovali klubové besedy, tematicky zaměřené na aktivity v oblasti primární prevence sociálně patologických jevů. Témata besed byla volena po dohodě s uživateli služby. Dále se pracovníci věnovali osobnostnímu rozvoji uživatelů, a to prostřednictvím psychosociálních her a organizovaných aktivit, ve kterých uživatelé nacvičují a upevňují své sociální schopnosti a dovednosti.



### Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

Aktivity umožňující lepší orientaci ve vztazích odehrávajících se ve společenském prostředí poskytují pracovníci v prostorách Nízkoprahového zařízení KamPak? prostřednictvím:

**Individuálních rozhovorů** sociálního, případně pedagogického pracovníka s uživatelem o problematice, která uživatele zajímá nebo je pro uživatele aktuálně potřebná.

**Informačního servisu** - poskytování specifických informací pracovníkem uživateli. Informační servis se zaměřoval na problematiku: látkové a nelátkové závislosti (alkohol, kouření, drogy, gamblerství), zdraví ohrožující chování (poruchy příjmu potravy), patologie ve vztazích (vztahové závislosti, násilí, šikana, záškoláctví), partnerství a zodpovědné sexuální chování (partnerství, rodičovství, manželství, prevence pohlavně přenosných nemocí, zdravotní a společenské důsledky nezodpovědnosti v oblasti sexuality...), trestná činnost páchaná mladistvými a na mladistvých - informovanost o postizích za přestupky a trestné činy páchané mladistvými, právní problematika - závaznost a závažnost vlastního podpisu – nevýhodné smlouvy, nebankovní úvěrové společnosti, kreditní karty, ručitelské závazky apod., další témata – dle zájmu uživatelů.

V nízkoprahovém zařízení jsou uživatelům dostupné aktuální informace, které jsou pro ně potřebné – kontaktní údaje návazných služeb a institucí, informace o volnočasových, hudebních, kulturních a sportovních akcích v regionu atd. Dále jsou zde k dispozici informace o možnostech dalšího vzdělávání, rekvalifikacích apod. V prostorách zařízení jsou rovněž umístěny informační nástěnky, kde uživatelé nacházejí potřebné informace.

**Situační intervence** - sociálně pedagogické práce v situacích, které vznikají v prostorách zařízení. Sociální pracovník při nich vstupuje do interakcí, které nastávají mezi uživateli služby, přináší podněty, reflektuje situaci a používá další techniky, které vytváří či zvýrazní výchovný efekt situace.

### Sociálně terapeutické činnosti

Sociálně terapeutické činnosti zajišťují sociální pracovníci. Jedná se zejména o:

**Krizovou intervenci** zaměřenou na pomoc při řešení krizové životní situace uživatele s cílem pomoci mu krizi zvládnout. Rozsah intervence závisí na druhu problému. Může jít o pozorování chování uživatele, posouzení aktuálního psychického stavu, rozhovor zaměřený na základní rozbor příčin krizového stavu, cílenou intervenci zaměřenou na zvládnutí potíží. Intervence obsahuje také návrh opatření směřujících k řešení. Pracovníci NZDM poskytují pomoc v rozsahu své kvalifikace a pokud je třeba, zprostředkují kontakt na odborníka.

**Poradenství** – většinou jde o rozhovor pracovníka s uživatelem v soukromí, kdy pracovník pomáhá vyhodnotit situaci, nabídne radu či možnosti řešení, poskytne potřebné informace a kontakty. Nejčastěji se zaměřuje na problematiku vztahů, rodiny, sexuálního chování, závislostí, školních problémů, sociálněprávní a pracovněprávní problematiky, individuální ekonomické situace apod.

**Případovou práci** s uživatelem, zaměřenou na řešení jeho konkrétního problému či situace. Probíhá na principu diskrétnosti a vzájemné důvěry mezi sociálním pracovníkem a uživatelem. Mezi uživatelem a zařízením je uzavřena písemná nebo ústní dohoda. O případu je vedena dokumentace, se kterou je uživatel seznámen. Případová práce zahrnuje také pravidelné reflexe, intervizní a supervizní porady.

**Práci se skupinou** jako cílené aktivity poskytované malým skupinám uživatelů, které jsou zaměřené na jejich psychosociální rozvoj, probíhají podle zásad sociální práce se skupinou a využívají skupinové dynamiky a struktury. Jedná se např. o klubové besedy a psychosociální hry směřující k rozvoji nebo udržení osobních a sociálních schopností a dovedností a k sociálnímu začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením prostřednictvím vhodných technik.

### Pomoc při upevňování kontaktu s rodinou

Sociální pracovníci v opodstatněných případech jednají s rodiči a blízkými osobami uživatelů a poskytují jim informační servis a poradenství v oblasti rodinných a mezilidských vztahů. Poradenství a pomoc je poskytována: v oblasti zlepšení či obnovy narušených vztahů mezi uživateli a rodinnými příslušníky, zprostředkování kontaktu na odborníka v případě, že problém je hlubší, spolupráce s rodinou při řešení problémů ve škole.

## Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

Pracovníci v oprávněných případech nabízejí uživatelům asistovaný doprovod do školských zařízení a veřejných institucí, na úřady či na jednání v zájmu uživatele. Dále v této oblasti poskytují pomoc v oblasti mezilidských vztahů – poradenství při navazování a upevňování vztahů a případně i při řešení vztahových problémů v rámci vrstevnických skupin, partnerských vztahů, vztahů v rámci volnočasových aktivit. Navazování a upevňování vztahů podporují pracovníci i prostřednictvím volnočasových aktivit, při kterých mají uživatelé možnost se lépe poznávat – jsou to zejména kolektivní zážitkové hry apod.

**Pokud jde o konkrétní problémy, které byly řešeny, jednalo se o:**

**Dysfunkční rodinné zázemí** – nejčastěji život v neúplné rodině, užívání alkoholu v rodině, citová deprivace, nezaměstnanost, finanční tíseň, dysfunkční vztahy s jedním nebo s oběma rodiči apod.

**Školní neúspěch** – nejčastěji nezvládnutí školních povinností, nezájem o úspěšné dokončení školy a o školní výsledky a to i ze strany rodičů, přestupy na školu, neúspěch u dílčích zkoušek, výchovné problémy ve škole, šikana.

**Návykové látky** – nejčastěji mají uživatelé problémy s alkoholem a THC. Vyskytují se ale i experimentace s jinými drogami. Pracovníci se zaměřili u dotčených uživatelů na objasňování důsledků závislosti a na preventivní aktivity - primární a sekundární prevence.

**Kouření** – téměř 100% uživatelů NZDM pravidelně kouří, v rámci práce v NZDM se v případě kouření soustředíme na sekundární prevenci tohoto jevu.

**Trestná činnost** – nejčastější přestupky a trestné činy – vandalismus, jízda autem v opilosti, jízda bez ŘP, drobné krádeže.

**Problematické chování ve škole** – nejčastěji záškoláctví, konflikty s učiteli a spolužáky apod., šikana a násilí, krádeže ve škole, vyloučení ze školy na základě závažných přestupků.

## Volnočasové a sociálně – aktivizační činnosti

Uživatelé NZDM mají k dispozici poměrně pestrou nabídku volnočasových aktivit – stolní fotbal, ping-pong, šipky, sportovní nářadí, možnost vypůjčit si PC s připojením na internet, promítání filmů a dokumentů využitím DVD přehrávače, videa, dataprojektoru, široká nabídka stolních i venkovních společenských her, možnost trávit čas ve venkovních prostorách. NZDM nabízí i jednorázové a nepravidelné aktivity – turnaje ve stolním fotbalu, společná návštěva kulturních akcí apod.

## Výtvarná dílna a další kreativní dílny

Prostory výtvarné dílny mohou uživatelé využívat jak individuálně, tak prostřednictvím organizovaných dílen. Dílna poskytuje bezplatné zázemí pro výtvarnou činnost, zabezpečuje základní výtvarnické potřeby, popřípadě nabízí možnost spolupráce s odborníky či participaci na výtvarných aktivitách k propagaci NZDM.

## Hudební zkušebna

Hudební zkušebna pro mladé začínající hudebníky je významným motivačním prvkem v NZDM. Uživatelům nabízí příležitosti pro atraktivní volnočasovou činnost. Poskytuje možnost seberealizace a sebevyjádření ve vlastní hudební tvorbě, zvyšuje pocit vlastní hodnoty, podněcuje a podporuje vznik přátelství a sounáležitosti ve společné činnosti.

## Legální graffiti stěna

Zařízení má k dispozici legální graffiti stěnu, která vznikla v roce 2010 zejména díky podpoře Nadace Děti-kultura-sport a Města Slavičín. Graffiti stěna, jako legální plocha určená ke graffiti aktivitám, má přispívat k omezení nelegálního sprayování na různé plochy ve městě a na veřejných prostranstvích.

## Výkon sociálně právní ochrany dětí podle § 48 zákona 349/1999 Sb.

Nízkoprahovému zařízení KamPak? bylo dne 10. 6. 2009 uděleno pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v následujícím rozsahu:

- vyhledávání dětí, na které se sociálně-právní ochrana zaměřuje
- pomoc rodičům při řešení výchovných nebo jiných problémů souvisejících s péčí o dítě
- pořádání v rámci poradenské činnosti přednášek a kurzů zaměřených na řešení výchovných, sociálních a jiných problémů souvisejících s péčí o dítě a jeho výchovou
- činnost zaměřenou na ochranu dětí před škodlivými vlivy a předcházení jejich vzniku
- zřizování a provoz sociálně výchovné činnosti

Během roku 2011 došlo na vlastní žádost poskytovatele k úpravě v rozsahu pověření pro výkon SPOD, a to konkrétně k vypuštění bodu „*pořádání v rámci poradenské činnosti přednášek a kurzů zaměřených na řešení výchovných, sociálních a jiných problémů souvisejících s péčí o dítě a jeho výchovou*“. Během roku 2014 pak došlo k úpravě související s přesunem pracoviště ve Valašských Kloboukách do náhradních prostor. Tato změna se týkala pozastavení činnosti v bodu "provozování zařízení sociálně výchovné činnosti" ve Valašských Kloboukách.

Pokud jde o vyhledávání dětí, na které se sociálně právní ochrana zaměřuje, jde o děti uvedené v §6 odst. 1 zákona, jejichž rodiče zemřeli, neplní povinnosti plynoucí z rodičovské zodpovědnosti nebo nevykonávají nebo zneužívají práva plynoucí z rodičovské zodpovědnosti nebo děti:

- které byly svěřeny do výchovy jiné fyzické osoby než rodiče, pokud tato osoba neplní povinnosti plynoucí ze svěřeni dítěte do její výchovy;
- které vedou zahálčivý nebo nemravný život spočívající zejména v tom, že zanedbávají školní docházku, nepracují, i když nemají dostatečný zdroj obživy, požívají alkohol nebo návykové látky, žijí se prostitutí, spáchaly trestný čin nebo, jde-li o děti mladší než patnáct let, spáchaly čin, který by jinak byl trestným činem, opakovaně nebo soustavně páchají přestupky nebo jinak ohrožují občanské soužití;
- které se opakovaně dopouští útěků od rodičů nebo jiných fyzických nebo právnických osob odpovědných za výchovu dítěte;
- na kterých byl spáchán trestný čin ohrožující život, zdraví, jejich lidskou důstojnost, mravní vývoj nebo jmění, nebo je podezřeni ze spáchání takového činu;
- které jsou na základě žádostí rodičů nebo jiných osob odpovědných za výchovu dítěte opakovaně umísťovány do zařízení zajišťujících nepřetržitou péči o děti nebo jejich umístění v takových zařízeních trvá déle než 6 měsíců;
- které jsou ohrožovány násilím mezi rodiči nebo jinými osobami odpovědnými za výchovu dítěte, popřípadě násilím mezi dalšími fyzickými osobami;
- které jsou žadatelé o azyl odloučenými od svých rodičů, popřípadě jiných osob odpovědných za jejich výchovu; a to pokud tyto skutečnosti trvají po takovou dobu nebo jsou takové intenzity, že nepříznivě ovlivňují vývoj dětí nebo jsou anebo mohou být příčinou nepříznivého vývoje dětí.

**V oblasti vyhledávání dětí podle § 6** se v rámci činnosti NZDM setkáváme s dětmi, které vykazují problémy podle výše uvedených odstavců, a to zejména mládež požívající alkohol a návykové látky, mládež páchající přestupky a trestné činy a mládež, která nepřistupuje zodpovědně k plnění školních povinností.

Nízkoprahové zařízení poskytuje ambulantní služby, které uživatelé využívají dobrovolně, většinou na podnět v jejich okolí. Během roku 2013 byla zintenzivněna interdisciplinární spolupráce mezi službou a orgánem sociálně právní ochrany dětí. Pracovníci zařízení se soustředí na vyhledávání sociálně ohrožených dětí a práci s nimi přímo v zařízení nebo své uživatele kontaktují na jiné odborníky. V odůvodněných případech pracovníci NZDM interdisciplinárně spolupracují s návaznými institucemi ve prospěch řešení nepříznivé sociální situace uživatele. Interdisciplinární spolupráce probíhá formou konzultací případu uživatele s ostatními odborníky, asistencí při řešení problémů v institucích nebo zprostředkováním kontaktu na NZDM jinou službou či osobou. Spolupráce pracovníků NZDM s třetími osobami probíhá vždy s informovaným souhlasem konkrétního uživatele.

**NZDM podle § 11 odst. 1 zákona vykonává poradenskou činnost a to:**

- pomáhá rodičům při řešení výchovných nebo jiných problémů souvisejících s péčí o dítě,

V rámci výše uvedeného bodu pracují sociální a pedagogičtí pracovníci v Nízkoprahovém zařízení KamPak? s rodinou svých uživatelů a jejich blízkými osobami, v případě, že je tato spolupráce vyžadována a je uživateli či

jeho rodině prospěšná. Rodiče řeší výchovné problémy svých dětí formou ambulantních konzultací s pracovníky zařízení, přičemž snahou pracovníků je zejména aktivizovat a motivovat rodinu ke společnému řešení problémů v souladu s moderními trendy sociální práce s rodinou a podporou komunikace a vzájemného porozumění mezi rodiči a dětmi. V některých případech se pracovníci Nízkoprahového zařízení KamPak? setkávají s rodinami, které jsou rovněž v evidenci místně příslušného OSPOD nebo klienty kurátora pro mládež.

### **Podle § 31 a 32 může NZDM vykonávat činnost zaměřenou na ochranu dětí před škodlivými vlivy a předcházení jejich vzniku**

**§ 31** - Péče o děti uvedené v § 6 odst. 1 spočívá v poskytování pomoci při překonávání nepříznivých sociálních podmínek a výchovných vlivů s cílem umožnit jim začlenění do společnosti, včetně začlenění pracovního.

**§ 32** - NZDM při péči o děti uvedené v § 6 odst. 1

- zaměřuje svoji pozornost na využívání volného času těchto dětí,
- zaměřuje svoji pozornost na děti vyhledávající styky s fyzickými osobami nebo skupinami těchto osob požívajícími alkoholické nápoje nebo návykové látky nebo páchajícími trestnou činností,
- sleduje u dětí projevy nesnášenlivosti a násilí,
- věnuje pozornost dětem z rodin s nízkou sociální úrovní,
- zabraňuje pronikání nepříznivých sociálních a výchovných vlivů mezi ostatní skupiny dětí,
- nabízí dětem programy pro využití volného času se zřetelem k zájmům dětí a jejich možnostem,
- spolupracuje se školami, pověřenými osobami, zájmovými sdruženími a dalšími subjekty.

Nízkoprahové zařízení KamPak? usiluje o vytvoření pestré nabídky volnočasových aktivit, která bude pro jeho cílovou skupinu atraktivní. Při vytváření nabídky akceptujeme přání a zájmy uživatelů zařízení. Své uživatele motivujeme ke společensky přijatelným způsobům trávení volného času, čímž se snažíme eliminovat rizika spojená s neorganizovaným trávením volného času dětí a mládeže. Nabídka volnočasových aktivit v zařízení je pravidelně obměňována a doplňována a vychází z potřeb cílové skupiny. Soustředíme se rovněž na organizaci skupinových aktivit, jako jsou společné zážitkové akce, kolektivní hry, výlety, návštěvy akcí atd., které vedou k posilování vzájemných vztahů a vazeb ve skupině a podpoře komunikace mezi uživateli a pracovníky. Zvýšenou pozornost věnujeme také mládeži z rodin s nízkou sociální úrovní, kde se vyskytují prvky dysfunkčního rodinného zázemí. V individuálních případech s těmito rodinami přímo spolupracujeme a kontaktujeme je na další návaznou pomoc.

#### **NZDM dále při péči o děti uvedené v § 6 odst. 1**

- působí proti opakovaným poruchám v chování a jednání dětí se zvláštní pozorností věnovanou pachatelům trestné činnosti,
- upozorňuje krajské úřady na potřebu napomáhat dětem, které ukončily školní docházku, při získávání možnosti pokračovat v další přípravě na povolání, zejména jde-li o děti propuštěné z ústavní výchovy, ochranné výchovy nebo výkonu trestu odnětí svobody,
- spolupracuje s úřady práce při zprostředkování vhodného zaměstnání pro tyto děti,
- usměrňuje péči o tyto děti podle programů péče o problémové skupiny dětí zpracovaných státními orgány, obcemi, pověřenými osobami a dalšími právníckými a fyzickými osobami,
- pomáhá dětem překonat problémy, které mohou vést k negativním projevům v jejich chování.

Nízkoprahové zařízení KamPak? pracuje s uživateli, kteří mají v anamnéze spáchání přestupku, trestného činu nebo činu jinak trestného. V rámci primární prevence usilují pracovníci o eliminaci vzniku takového chování a v případě, že takové chování nastane, pracují s uživatelem na možnostech nápravy jeho činu. Ve spolupráci s kurátory pro mládež a Probační a mediační službou ve Zlíně umožňujeme mladistvým vykonávat v NZDM společensky prospěšnou činnost. Pracovníci zařízení rovněž spolupracují s orgány PČR, a to zejména v oblasti zvýšení informovanosti o možných trestních postizích a sazbách u cílové skupiny zařízení. V individuálních případech nabízíme asistovaný doprovod uživatelům při řešení problémů v oblasti přestupků a trestných činů.

Pracovníci NZDM jsou s dětmi, uvedenými v § 6 odst. 1 zákona, a případně i s rodiči v osobním styku a volí prostředky působení tak, aby byly účinné podle druhu a povahy poruchy v chování dítěte a jeho sociálního postavení.



## REALIZACE PROJEKTŮ V ROCE 2014

### Zkus to jinak! 2014

Jedná se o návazný projekt, jehož realizaci jsme zahájili již v roce 2012 a pokračovali v něm i v letech 2013 a 2014 a na nějž byly od uživatelů služby i od odborné veřejnosti velmi pozitivní reflexe. Hlavním cílem projektu je posílit primární prevenci rizikového chování mládeže prostřednictvím realizace vícedenních volnočasových zážitkových aktivit. Dílčím cílem projektu je posílení možností smysluplného trávení volného času, které jsou pro cílovou skupinu mládeže atraktivní.



Projekt je svou koncepcí rovněž zaměřen na rozvoj komunikačních dovedností a podporu sociální interakce. Prostřednictvím zážitkových a interaktivních metod s využitím her a odborných didaktických pomůcek cíleně působí na prevenci vzniku rizikových typů chování mezi mládeží, ohroženou nebo již zasaženou sociálně patologickými jevy. Projekt představuje cílové skupině mládeže pozitivní a společensky přijatelné možnosti trávení volného času, čímž přispívá k rozvoji jejich pozitivních životních alternativ.

V rámci projektu bylo podpořeno celkem 99 osob z cílové skupiny. Víkendové aktivity i zážitkové kurzy se staly velmi atraktivními a zájem o aktivity projektu ze strany uživatelů převyšoval možnosti projektu. Na základě pozitivních zkušeností a výstupů z tohoto projektu se pracovníci zařízení rozhodli žádat o finanční prostředky na tento projekt i v dalším roce. Projekt „Zkus to jinak! 2014“ byl podpořen z rozpočtu Zlínského kraje částkou 50 000,- Kč. Celkové náklady projektu činily 84.242,- Kč.

Projekt „Zkus to jinak! 2014“ byl podpořen z rozpočtu Zlínského kraje



## VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY A PROJEKTY ZAMĚŘENÉ NA UPLATNĚNÍ SOCIÁLNĚ A ZDRAVOTNĚ ZNEVÝHODNĚNÝCH OSOB NA TRHU PRÁCE

### Projekt „Zkuste to s námi“

Projekt je prioritně určen pro osoby se zdravotním postižením, které se chtějí uplatnit na trhu práce. Jedná se o osoby, které nemají žádnou nebo velmi malou pracovní zkušenost. Projekt má především pomoci účastníkům překonat úskalí, se kterými se tato cílová skupina setkává při hledání pracovního uplatnění, rozšířit jejich kvalifikaci a umožnit jim placenou praxi u spolupracujících zaměstnavatelů. Je podpořen z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky v rámci výzvy č. 96 z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce, registrační číslo projektu CZ.1.04/3.3.05/96.00208

#### Hlavní cíle projektu „Zkuste to s námi“ jsou následující:

- Prostřednictvím komplexní přípravy posílit šance na integraci osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených, spadajících do cílové skupiny zdravotně znevýhodněných.
- Pomoci cílové skupině zdravotně znevýhodněných osob zapojit se do ekonomického, sociálního a kulturního života společnosti a napomoci tak k jejich vstupu, udržení se nebo návratu na trh práce.
- Prostřednictvím placené praxe a dotovaných pracovních míst umožnit zaměstnavatelům získat zkušenost se zaměstnáváním zdravotně znevýhodněných s cílem přesvědčit je, že takový člověk může být pro firmu užitečný, nebo si přinejmenším zaslouží dostat šanci ukázat své schopnosti.

Projekt je koncipován jako soubor několika na sebe navazujících činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny, poradenských služeb, asistenci při vyhledávání a získávání zaměstnání včetně podpory doprovodných a podpůrných opatření. Délka projektu je 24 měsíců.

#### Cílová skupina projektu

Cílovou skupinu tvoří osoby se zdravotním postižením – tělesným, smyslovým, lehkým mentálním nebo kombinovaným. Primárně se projekt zaměřuje na mladé lidi do 30 let, kteří jsou zcela bez praxe nebo s minimální praxí. Ti tvoří nejméně 60% cílové skupiny a jsou doplnění osobami staršími 30 let až do 45 let.

Projekt počítá s dvěma běhy – každý má po 12 účastnících, kteří nejdříve absolvují psychologicko-diagnostickou část, která by měla identifikovat nevhodnější druh práce pro konkrétní osoby, poté motivační a vzdělávací část, kde získávají nové znalosti a dovednosti, dále jsou zapojeni do rekvalifikace nebo placených praxí ve vybraných



firmách a na závěr získávají zaměstnání ve spolupracujících firmách. Firmy jsou k zaměstnávání zdravotně znevýhodněných motivovány finanční podporou na mzdové prostředky osob zapojených do projektu.

### **Aktivity projektu**

Aktivity projektu vychází z potřeb cílové skupiny (CS), navazují na sebe a tvoří logický celek, který má vést k naplnění cílů projektu. Vazba aktivit na potřeby cílové skupiny je následující:

**Organizační a materiální zabezpečení aktivit projektu** – vytvoření technického a organizačního zázemí pro cílovou skupinu – úprava WC na bezbariérové, určení kompetencí realizačního týmu vzhledem k potřebám CS, řešení obslužnosti vozíčkářů apod.

**Výběr účastníků do projektu** – pečlivý výběr účastníků projektu na základě zjištění jejich potřeb a očekávání

**Poradenský servis** – Bilanční diagnostika – příslušníci CS nemají potřebné zkušenosti a schopnosti orientovat se ve vlastních předpokladech, silných stránkách osobnosti, vhodných postupech při hledání pracovní příležitosti, eliminaci slabých stránek apod.

**Motivační program** – příslušníci CS často definují potřebu začlenit se do společnosti, avšak nemají mnohdy dostatečně aktivní postoj k řešení životní situace a vnímání pocitu zodpovědnosti za svoji budoucnost, neumí reálně hodnotit své možnosti a uplatnit individuální potenciál

**Kurz informačních a komunikačních technologií** – příslušníci cílové skupiny mají vesměs nízkou znalost v oblasti ovládání základních prvků programů MS OFFICE a práce s informacemi na pracovních serverech – kurz je zaměřen na základní orientaci v práci s textovým editorem, tabulkovým procesorem a internetem, což je předpokladem počítačové gramotnosti

**Profesní vzdělávání a placená praxe** – účastníci projektu mají možnost absolvovat zdarma rekvalifikace nebo placené pracovní stáže – většinou mají malé nebo nulové dosavadní pracovní zkušenosti a pracovní stáže jim umožňují si vyzkoušet, co obnáší být zaměstnán ještě předtím, než nastoupí na vytvořená dotovaná pracovní místa.

**Individuální podpora** – účastníkům projektu je poskytována maximální podpora při absolvování aktivit projektu i při řešení jakýchkoliv problémů, které se u účastníka během realizace projektu vyskytnou.

**Skupinová podpora** – klubová setkávání umožňují porovnávání postojů, výměnu zkušeností a vzájemnou podporu při realizaci aktivit projektu.



**Vytvoření pracovního místa** – ve spolupráci s agenturou práce byla vytvořena pracovní místa pro 23 účastníků projektu. Jedna účastnice nemohla na vytvořené pracovní místo nastoupit z důvodu komplikací po prodělané operaci. Někteřím účastníkům I. běhu byla vytvořena pracovní místa opakovaně u jiných zaměstnavatelů.



V roce 2014 bylo 5 účastníkům projektu nabídnuto prodloužení jejich působení ve firmách, u kterých získali dotovaná pracovní místa.

**Asistence při vyhledávání a získávání zaměstnání** – kromě pomoci při vytváření pracovních míst pracovníci projektového týmu podporují účastníky projektu i při hledání vhodné práce na volném pracovním trhu. Pro účastníky je vytvářena a nabízena burza práce, která obsahuje kontakty na firmy v regionu a na firmy, které aktuálně pracovní uplatnění nabízí.

**Závěrečné vyhodnocení, evaluace a ukončení** představuje zhodnocení celkového přínosu projektu pro cílovou skupinu.

V roce 2014 bylo do projektu zapojeno všech 24 účastníků obou běhů. V první polovině roku absolvovali účastníci I. běhu zaměstnání na vytvořených pracovních místech, a to většinou do dubna až června 2014. Účastníci II. běhu ve stejné době absolvovali vzdělávací a motivační aktivity a na vytvořená pracovní místa ve vybraných firmách nastoupili většinou až v 2. polovině roku. Pracovní místa ve vybraných firmách byla vytvořena ve spolupráci s Agenturou práce společnosti Marlin, s.r.o..

**Projekt „Zkuste to s námi“ je spolufinancován Evropským sociálním fondem prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státním rozpočtem České republiky.**



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Projekt „Zkuste nám dát šanci“

Projekt navazuje na předcházející projekt „Zkuste to s námi“ a reaguje na potřeby cílové skupiny zdravotně znevýhodněných. V průběhu jeho realizace se ukázalo jednak, že první projekt mohl nabídnout uplatnění pouze části zájemců do výše jeho kapacity a jednak také skutečnost, že problémy s uplatněním na trhu práce mají příslušníci této cílové skupiny bez ohledu na věk. Z toho důvodu jsme předložili v květnu do výzvy D6 nový projekt, který byl v říjnu 2014 vybrán k podpoře z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce, registrační číslo projektu CZ.1.04/3.3.05/D6.00346

Hlavní cíle a náplň projektu „Zkuste nám dát šanci“ jsou podobné, jako u projektu „Zkuste to s námi“.

- Prostřednictvím komplexní přípravy posílit šance na integraci osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených, spadajících do cílové skupiny zdravotně znevýhodněných.
- Pomoci cílové skupině zdravotně znevýhodněných osob zapojit se do ekonomického, sociálního a kulturního života společnosti a napomoci tak k jejich vstupu, udržení se nebo návratu na trh práce.
- Prostřednictvím dotovaných pracovních míst umožnit zaměstnavatelům získat zkušenost se zaměstnáváním zdravotně znevýhodněných s cílem přesvědčit je, že takový člověk může být pro firmu užitečný, nebo si přinejmenším zaslouží dostat šanci ukázat své schopnosti.

Projekt je koncipován jako soubor několika na sebe navazujících činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny, poradenských služeb, asistenci při vyhledávání a získávání zaměstnání včetně podpory doprovodných a podpůrných opatření. Délka projektu je 12 měsíců.

### Cílová skupina projektu

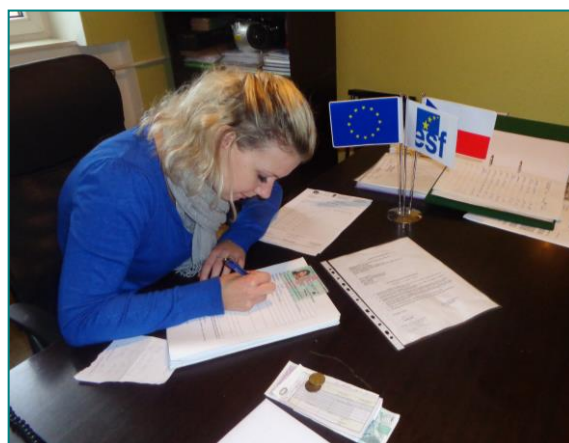
Cílovou skupinu tvoří osoby se zdravotním postižením – tělesným, smyslovým, lehkým mentálním nebo kombinovaným. Projekt počítá s podporou 16 osob.

### Aktivity projektu

Aktivity projektu opět tvoří logický celek, který má vést k naplnění cílů projektu.

**Organizační a materiální zabezpečení aktivit projektu** – vytvoření technického a organizačního zázemí pro cílovou skupinu.

**Výběr účastníků do projektu** – pečlivý výběr účastníků projektu byl proveden ve spolupráci s Úřadem práce.





**Poradenský servis** – Bilanční diagnostika – aktivita je zaměřena na posílení schopnosti orientovat se ve vlastních předpokladech, silných stránkách osobnosti, vhodných postupech při hledání pracovní příležitosti, eliminaci slabých stránek apod.

**Motivační program** – zahrnuje vytvoření motivace k potřebě začlenit se do společnosti, získat aktivní postoj k řešení životní situace a vnímání pocitu zodpovědnosti za svoji budoucnost, neumí reálně hodnotit své možnosti a uplatnit individuální potenciál.

**Kurz informačních a komunikačních technologií** – příslušníci cílové skupiny mají vesměs nízkou znalost v oblasti ovládání základních prvků programů MS OFFICE a práce s informacemi na pracovních serverech – kurz je zaměřen na základní orientaci v práci s textovým editorem, tabulkovým procesorem a internetem.

**Profesní vzdělávání** – účastníci projektu mají možnost bezplatné rekvalifikace ve vhodných oborech.

**Individuální podpora** – účastníkům projektu je poskytována maximální podpora při zvládnutí klíčových aktivit projektu i při řešení případných problémů, které se během realizace projektu mohou u účastníka vyskytnout.

**Vytvoření pracovního místa** – ve spolupráci s agenturou práce budou vytvořena pracovní místa u vytipovaných zaměstnavatelů pro 13 účastníků projektu s celkovým minimálním úvazkem 10,5.

**Asistence při vyhledávání a získávání zaměstnání** – kromě pomoci při vytváření pracovních míst pracovníci projektového týmu podporují účastníky projektu i při hledání vhodné práce na volném pracovním trhu. Pro účastníky je vytvářena a nabízena burza práce, která obsahuje kontakty na firmy v regionu a na firmy, které aktuálně pracovní uplatnění nabízí.

**Závěrečné vyhodnocení, evaluace a ukončení** představuje zhodnocení celkového přínosu projektu pro cílovou skupinu.

V roce 2014 došlo k realizaci dvou klíčových aktivit – organizační zabezpečení projektu a výběr účastníků do projektu. V listopadu a v prosinci 2014 bylo pro vstup do aktivit projektu vytipováno 16 osob.

**Projekt „Zkuste nám dát šanci“ je spolufinancován Evropským sociálním fondem prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státním rozpočtem České republiky.**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

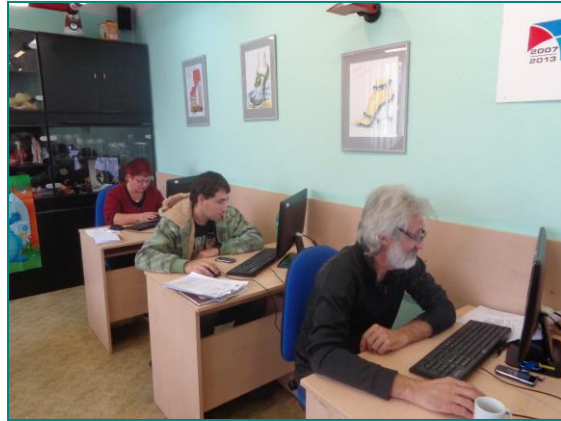
### Akreditované vzdělávací kurzy

Společnost byla v roce 2014 držitelem akreditace Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro vzdělávací programy:

- Základy obsluhy osobního počítače v rozsahu 40 hodin teoretické výuky
- Obsluha osobního počítače v rozsahu 80 hodin teoretické výuky
- Obsluha osobního počítače v rozsahu 100 hodin teoretické výuky
- Obsluha osobního počítače v rozsahu 120 hodin teoretické výuky

## Počítačové kurzy

V roce 2014 o.p.s. realizovala kurzy zaměřené na získání dovedností v práci s PC na začátečnické úrovni v oblasti operačního systému Windows 6, programu MS Office 2010, zejména programů Word, Excel, Power Point a Outlook a práci s internetem. Zúčastnili se především zájemci z cílových skupin seniorů a osob, které nemají s prací na PC příliš mnoho zkušeností. Naše společnost realizovala akreditovaný kurz IT i v rámci projektu Zkuste to s námi.



## Jazykové kurzy

V roce 2014 se uskutečnily následující jazykové kurzy:

- Kurz Jazyk ruský pro pokročilé, zaměřený na rozšíření a prohloubení konverzace
- Kurz Anglického jazyka pro pokročilé s rodilým mluvčím, zaměřený zejména na prohloubení slovní zásoby a konverzaci
- Kurz Anglického jazyka pro začátečníky s rodilým mluvčím

## Kurzy první pomoci

Kurzy první pomoci jsou v současné době velmi diskutovanou tématikou. Je známo, že účinnou první pomoc, která může být rozhodující v situacích, kdy je ohrožen lidský život a jde o minuty a sekundy neumí nebo se obává poskytnout velká část populace. V listopadu 2014 jsme proto uskutečnili kurz zaměřený na poskytování první pomoci při poranění nebo při ohrožení života. Kurz vedla zkušená zdravotnice a záchranářka Pavla Sudková a byl zaměřen jak na teoretickou přípravu, tak na praktické nácviky resuscitace s pomocí resuscitační loutky, manipulace se zraněným v bezvědomí, postupy ošetřování při konkrétních typech poranění apod. Kurzu se zúčastnili jak zájemci z řad veřejnosti, tak například i zdravotní sestry.



## VZDĚLÁVACÍ A VOLNOČASOVÉ AKTIVITY PRO DĚTI

### Letní jazykový tábor

Letní příměstský jazykový tábor se uskutečnil ve dnech 11. 8. – 15. 8. 2014. Byl určený pro děti od 7 do 12 let a byl zaměřený na konverzaci v anglickém jazyce. Děti se vždy dopoledne zábavnou a hravou formou věnovaly prohlubování jazykových znalostí a odpoledne tradičním táborovým aktivitám, jako jsou společné hry, sport, koupání, výlet do Brumova na hrad apod. Na závěr bylo pro děti připraveno společné opékání.



### Letní výtvarný tábor

Letní výtvarný tábor se uskutečnil v termínu 30. 6. – 4. 7. 2014. Děti se zábavnou formou mohly naučit základní výtvarné techniky jako kreslení, malování, batika, výroba šperků, výtvarná práce s papírem apod. Kromě výtvarných dovedností čekaly děti také hry, zábava a sport. Program byl koncipován tak, že vždy dopoledne se děti pod vedením lektorů – výtvarníků věnovaly výtvarným činnostem a odpoledne trávily hrami v lesoparku, na koupališti nebo v objektech, které využívá o.p.s. nebo NJP. Týdenní kurz byl rovněž završen společným opékáním.



### Jazykový kurz pro nejmenší děti – Angličtina „TRPASLÍK“

Podobně jako v předcházejícím roce i v roce 2014 o.p.s. realizovala jazykový kurz pro předškolní děti. Děti ve věku 4 – 5 let se tady formou hry seznamují s anglickým jazykem. Učí se slovíčka přiměřená jejich věku, anglické písničky a říkanky a skládají jednoduché věty. Umí odpovídat na jednoduché otázky. Obliba tohoto kurzu byla opět velká a podobné aktivity plánujeme i do budoucna.



## 4. ČINNOST O.P.S. V ROCE 2014 DOTACÍ NEBO DAREM PODPOŘILI:

<p>MPSV – činnost NZDM KamPak?</p>  <p>MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ</p>	<p>1.092.000,-- Kč</p>
<p>Evropský sociální fond a státní rozpočet ČR – proplacené výdaje projektu „Zkuste to s námi“ – záloha na výdaje projektu „Zkuste nám dát šanci“ – dotace na vytvoření pracovního místa prostřednictvím fi Marlin s.r.o. projekt Znovu do práce II,</p> 	<p>1.664.872,15 Kč 762.284,48 Kč 100.000,00 Kč</p>
<p>Zlínský kraj</p> 	<p>50.000,-- Kč</p>
<p>Město Slavičín</p> 	<p>100.000,-- Kč</p>
<p>Úřad práce České republiky</p> 	<p>443.689,-- Kč</p>
<p>Město Valašské Klobouky</p> 	<p>60.000,-- Kč</p>
<p>Sdružení Brutal Pop, Slavičín</p> 	<p>20.000,-- Kč</p>
<p>Petra Blumenberg</p>	<p>110.000,-- Kč</p>
<p>Farma Rudimov s.r.o.</p>	<p>5.000,-- Kč</p>
<p>Bc. Čestmír Dvořák MOVEL</p>	<p>1.000,-- Kč</p>

**DĚKUJEME !**

## 5. HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI V ROCE 2014

### ROZVAHA

ROZVAHA		
AKTIVA v tisících Kč	stav k 1.1.2014	stav k 31.12.2014
<b>Stálá aktiva</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ocenitelná práva		
Oprávkky k ocenitelným právům		
Pozemky		
Stavby		
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí		
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	184	220
Oprávkky k stavbám		
Oprávkky k samostatným movitým věcem a souborům věcí		
Oprávkky k dlouhodobému hmotnému majetku	-184	-220
Ostatní dlouhodobý finanční majetek		
<b>Oběžná aktiva</b>	<b>1738</b>	<b>5160</b>
Materiál na skladě		
Zboží na skladě		
Odběratelé		
Poskytnuté provozní zálohy	0	0
Ostatní pohledávky	0	2541
Ostatní přímé daně		
Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozpočtem org. územních samosp. celků	3	0
Jiné pohledávky	0	0
Pokladna	26	23
Ceniny		
Bankovní účty	684	1160
Náklady příštích období		
Příjmy příštích období	96	77
Dohadné účty aktivní	929	1359
<b>ÚHRN AKTIV</b>	<b>1738</b>	<b>5160</b>
PASIVA v tisících Kč	stav k 1.1.2014	stav k 31.12.2014
<b>Vlastní zdroje krytí stálých a oběžných aktiv</b>	<b>55</b>	<b>59</b>
Vlastní jmění	3	3
Fondy	50	53
Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků		
Účet hospodářského výsledku	2	3
<b>Cizí zdroje</b>	<b>1683</b>	<b>5101</b>
Dodavatelé	0	3
Přijaté zálohy	1174	1545
Zaměstnanci	118	144
Závazky k institucím sociálního zabezpečení a zdrav.pojištění	61	77
Ostatní přímé daně	5	11
Závazky ze vztahu k rozpočtům orgánů územních samosp. celků	0	2541
Jiné závazky	287	780
Výdaje příštích období	38	0
<b>ÚHRN PASIV</b>	<b>1738</b>	<b>5160</b>

## VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

VÝSLEDOVKA k 31.12.2014			
Náklady v tisících Kč	Činnosti		
	hlavní	hospodářská	Celkem
Spotřeba materiálu	259		259
Spotřeba energie	109		109
Prodané zboží			
Opravy a udržování	8		8
Cestovné	8		8
Náklady na reprezentaci			
Služby	445		445
Mzdové náklady	2001		2001
Zákonné sociální pojištění	641		641
Zákonné sociální náklady	8		8
Dary			
Jiné ostatní náklady	4		4
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku			
Prodané cenné papíry a vklady			
Poskytnuté příspěvky	1276		1276
<b>Celkem</b>	<b>4759</b>		<b>4759</b>
<b>Výnosy v tisících Kč</b>			
Tržby z prodeje služeb	10	80	90
Tržby z prodeje zboží			
Tržby z prodeje materiálu			
Úroky			
Jiné ostatní výnosy	6	2	8
Výnosy z dlouhodobého finančního majetku			
Přijaté příspěvky	139		139
Provozní dotace	4525		4525
<b>Celkem</b>	<b>4680</b>	<b>82</b>	<b>4762</b>
<b>Hospodářský výsledek před zdaněním</b>	<b>-79</b>	<b>82</b>	<b>3</b>
<b>Daň z příjmů</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
<b>Hospodářský výsledek po zdanění</b>	<b>-79</b>	<b>82</b>	<b>3</b>

Hrubá mzda ředitele o.p.s. činila 109.388,-- Kč. Mzdové náklady na výkon ředitele společnosti včetně odvodů činily 146.580,-- Kč. Úvazek na výkon ředitele 0,3.

## VÝROK AUDITORA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE

Domnívám se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

### VÝROK AUDITORA

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv společnosti **Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky** k 31. 12. 2014 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2014 v souladu s českými účetními předpisy.

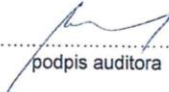
**V návaznosti na výše uvedené skutečnosti je možno ověření daného účetního období ukončit výrokiem**

**BEZ VÝHRADY**

**Ostatní podstatné skutečnosti neobsažené ve výroku : Nejsou**

Jména a příjmení auditora:  
Sídlo:  
Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů:  
Datum vyhotovení zprávy:

Ing. Renata Nedbálková  
Nad Stráněmi 4681, Zlín  
2098  
26. června 2015

  
.....  
podpis auditora





## VÝROK AUDITORA K VÝROČNÍ ZPRÁVĚ

### ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

#### OVĚŘENÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY

pro společnost: **Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky**  
sídlo: Horní náměstí 111, Slavičín  
IČ: 28269501

účetní období: **1.1.2014 – 31.12.2014**

Ověřila jsem soulad výroční zprávy společnosti k 31.12.2014 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědná správní rada společnosti. Mým úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsem provedla v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsem přesvědčena, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

**Podle mého názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti Vzdelávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s. 31.12.2014 ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.**

Jména a příjmení auditora:  
Sídlo:  
Číslo osvědčení o zápisu do seznamu auditorů:  
Datum vyhotovení zprávy:

Ing. Renata Nedbálková  
Nad Stráněmi 4681, Zlín  
2098  
26. červen 2015

  
razítko a podpis  
auditora



**VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO  
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.**

**Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín  
Tel.: +420571110425, +420603271904  
e-mail: [njp@pivecka.cz](mailto:njp@pivecka.cz)  
[www.pivecka-ops.cz](http://www.pivecka-ops.cz)  
[www.dokampaku.cz](http://www.dokampaku.cz)**

**2015**