

**Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s.**

# **Výroční zpráva 2021**



**Červen 2022**

**VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO  
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.**

# **VÝROČNÍ ZPRÁVA za rok 2021**

VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO  
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.  
Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín,  
Tel.: +420571110425, +42739095315  
E-mail: [njp@pivecka.cz](mailto:njp@pivecka.cz)  
[www.pivecka-ops.cz](http://www.pivecka-ops.cz)

## ÚVODNÍ SLOVO

*„Kouzlo člověka spočívá v tom, že pomocí svých rozhodnutí může sám sebe utvářet.“*

*Ruth Chang*

Milí přátelé,

dostává se vám do rukou výroční zpráva o činnosti a hospodaření společnosti Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s. za rok 2021.

Byl to opět náročný rok boje s nemocí Covid 19 ale i rok naděje. Podařilo se vyvinout vakcíny, kdo chtěl, mohl být naočkován a život se pomalu začal vracet do normálu. Dva roky s Covidem nás ale mnohému naučily. Minimálně nás vrátily k pokoře a uvědomění si, že nejsme pány světa, že jsme pouze jeho součástí a že pořád jsou důležitější vztahy, vzájemná pomoc, láska, pochopení, ochota a ohleduplnost k přírodě i k lidem než ty nejdokonalejší moderní technologie.

Naše rozsahem největší služba **Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež KamPak** sice už nebyla pozastavena, nicméně její poskytování bylo v prvním pololetí omezeno zejména počtem současně přítomných návštěvníků. Klienti mohli zařízení navštěvovat jednotlivě při dodržování všech omezení a vládních nařízení. To se samozřejmě projevilo na počtu kontaktů i intervencí. V druhém pololetí se ale návštěvnost normalizovala. Klienti se po zmírnění opatření vrátili a opět si užívali možnost potkávat se spolu navzájem a využívat pomoci odborných pracovníků, kterým se podařilo navázat na stav, který byl před covidovou pandemií.

**Poradenské centrum Zebra** poskytovalo poradenské služby neomezeně, pouze s přísným dodržováním hygienických pravidel při kontaktu klientů a pracovníků. Využití služby bylo intenzivní, služby jsme poskytli celkem 202 klientům. Služba prokázala v náročném roce svou kvalitu a to jednak pozitivní zpětnou vazbou přímo od klientů ale i poměrně úspěšným výsledkem Inspekce kvality sociálních služeb.

V roce 2021 byla věcně i finančně ukončena realizace projektu **„Nová příležitost, nové zkušenosti“**, s podporou Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

V rámci preventivních programů jsme opětovně úspěšně realizovali další ročník projektu „Zkus to jinak!“, v rámci omezených možností pokračovala spolupráce se středními školami ve formě preventivních programů „na míru“ pro studenty i pro pedagogy. Realizovali jsme vzdělávací kurzy pro různé cílové skupiny a letní zážitkové tábory pro děti. O aktivitách podrobně informujeme v dalších částech této zprávy.

Upřímně děkuji všem spolupracovníkům za jejich práci ve ztížených podmínkách, děkuji také členům správní a dozorčí rady, donátorům, partnerům projektů, příznivcům a přátelům za jejich pomoc a podíl na rozvoji naší společnosti. Všichni jste pro nás nesmírně důležití.

Mgr. Božena Filáková, ředitelka o.p.s.

## **PŘEDSTAVENÍ OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.**

Obecně prospěšná společnost byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 8. 2. 2008 v oddílu O, vložka 347. Sídlem společnosti je Slavičín, Horní náměstí 111.

### **Zakladateli společnosti jsou:**

**Ing. Michal Špaček**, místopředseda správní rady Nadace Jana Pivečky

**Ing Jaroslav Končický**, bývalý starosta města Slavičín

**Mgr. Josef Maryáš**, bývalý ředitel Gymnázia Jana Pivečky a SOŠ Slavičín

### **Účel obecně prospěšné společnosti**

Účelem zřízení a činnosti společnosti je poskytování obecně prospěšných služeb zaměřených na provozování Vzdělávacího střediska při Nadaci Jana Pivečky ve Slavičíně (dále i „NJP“) a poskytování sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb.

### **Provozováním Vzdělávacího střediska Nadace Jana Pivečky se rozumí zejména:**

- Pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti
- Organizace vzdělávacích akcí
- Lektorská činnost
- Organizace workshopů, seminářů a odborných setkání
- Poskytování služeb podporujících rozvoj neziskového sektoru
- Poskytování služeb podporujících komunitní rozvoj
- Organizace volnočasových aktivit dětí, mládeže a dospělých
- Poskytování asistence, poradenství a služeb zdravotně či sociálně handicapovaným osobám
- Organizace výměnných pobytů mezi českými a zahraničními studenty
- Organizace mezinárodních jazykových táborů

### **Poskytování sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb. se zaměřuje na cílové skupiny:**

- Ohrožené děti a mládež
- Rodiny s dětmi
- Osoby ohrožené sociálním vyloučením
- Senioři a osoby se zdravotním postižením

### **Doplňkové činnosti o.p.s.**

- Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
- Hostinská činnost

## Lidé v obecně prospěšné společnosti

### Správní rada

**Ing. Marie Šmotková**, předsedkyně správní rady, středoškolský pedagog, Slavičín

**PhDr. Ladislav Slámečka**, člen správní rady, bývalý pedagog, Haluzice

**Mgr. Josef Maryáš**, člen správní rady, středoškolský pedagog, Štítná nad Vláří

**Ing. Rudolf Baďura, Ph.D., MBA**, člen správní rady, podnikatel, Zlín

**Renata Juráňová, DiS.**, členka správní rady, ekonomka, Otrokovice

**Ing. Michal Špaček**, člen správní rady, mezinárodní poradce, Trnava

### Dozorčí rada

**Ing. Tomáš Dulík, Ph.D.**, předseda dozorčí rady, vysokoškolský pedagog, Slavičín

**Ing. Diana Lysáková**, člen dozorčí rady, pracovník KÚ Zlínského kraje, Zlín

**Bc. Pavlína Žídková**, člen dozorčí rady, pracovník MěÚ ve Val. Kloboukách, Francova Lhota

## Zaměstnanci, kteří v o.p.s. v roce 2021 působili

### Kancelář

**Mgr. Božena Filáková**, ředitelka o.p.s., úvazek 0,5

**Ivana Sukaná** – administrativa, úvazek 0,45

### Pracovníci v sekci sociálních služeb

#### Nízkoprahové zařízení KamPak?

**Mgr. Michal Filák** – pedagogický pracovník do 31.7..., od 1.8 vedoucí služby, úvazek 0,2

**Mgr. Radek Šatka** – pedagogický pracovník, vedoucí pracovišť Valašské Klobouky a Brumov – Bylnice, úvazek 1,0.

**Bc. Petra Janáčková** – sociální pracovník, úvazek 1,0

**Bc. Alena Čechová** – sociální pracovník, úvazek 1,0

**Bc. Radka Koutná** – sociální pracovník, od 1.6. úvazek 1,0

**Jana Šperlingová** – pracovník v sociálních službách, úvazek 0,6

**Bc. Adriana Janošová** – sociální pracovník, úvazek 1,0, od 1.8.2021

**Bc. Nikol Parašínová** – sociální pracovník, úvazek 1,0, od 15.8.2021

**Bc. Lukáš Fojtů**, – pedagogický pracovník, PS do 30.6.2021

**Ladislava Dvořáčková** – úklid NZDM Valašské Klobouky, úvazek 0,2.

**Zuzana Školníková** – úklid NZDM Slavičín, úvazek 0,2 do 15.4.2021.

**Helena Školníková** – úklid NZDM Slavičín, úvazek 0,2 od 3.5 do 31.12.2021.

**Emílie Jurečková** – úklid NZDM Brumov – Bylnice – úvazek 0,1.

## **Poradenské centrum ZEBRA**

**Mgr. Kristýna Dvořáková** – vedoucí služby a terapeut, úvazek 1,0 od 23.7.2021 na MD

**Mgr. Markéta Šobánková** – psycholog, úvazek 0,7.

**Mgr. Božena Filáková** – sociální pracovník, úvazek 0,6

**Mgr. Michal Filák** – terapeut, úvazek 0,2, od 1.8. úvazek 0,8 a vedoucí služby, úvazek 0,2.

**Mgr. Přemysl Ulman** – psycholog, od 7.9.2021, úvazek 0,35.

## **Pracovníci sekce vzdělávání**

### **Lektoři PC kurzů**

**Ing. Ondřej Pindák**

**Ing. Tomáš Svoboda**

**Ing. Michaela Koníčková**

**Mgr. Barbora Malaníková**

### **Lektoři poradenských kurzů a aktivit**

**Mgr. Kristýna Dvořáková**

**Mgr. Michal Filák**

**Mgr. Radek Šatka**

**Bc. Petra Janáčková**

**Bc. Radka Koutná**

**Bc. Adriana Janošová**

**Bc. Nikol Parašínová**

**Bc. Lukáš Fojtů**

**Jana Šperlingová**

**Marie Rumpílková**

### **Animátoři dětských táborů**

**Lukáš Kubiček**

**Daniela Drápalová**

**Natálie Caletková**

**Mgr. Zuzana Švachová**

**Matěj Kubiš**

**Beáta Lysáková**

**Kateřina Škubníková**

**Mgr. Šárka Pindáková**

## Externí spolupracovníci

### Vedení účetnictví a daňové poradenství:

Ing. Alena Mahdalová, účetní a daňová kancelář

Bc. Lenka Maurerová, účetní

Bc. Šárka Kurtinová, účetní

Bc. Hana Šmídová, mzdová účetní

### Audit hospodaření a výročních zpráv:

Ing. Renata Nedbálková, auditor

### Právní poradenství:

Mgr. Petra Křenková, AK Luhačovice

### Servis PC techniky a správa sítí:

Unartel, s.r.o., Slavičín

Robert Navrátil, Slavičín

## Kontaktní údaje:

### Adresa sídla o.p.s. a pracoviště Poradenského centra Zebra ve Slavičíně:

Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín, Česká republika

### Adresa NZDM KamPak? – pracoviště Slavičín:

Horní náměstí 96, 763 21 Slavičín

### Adresa NZDM KamPak? a Poradenského centra Zebra – pracoviště Valašské Klobouky:

Masarykovo náměstí 1079, 766 01 Valašské Klobouky, Poradenské centrum Zebra také Kramolišova 126, 766 01 Valašské Klobouky

### Adresa NZDM KamPak? – pracoviště Brumov - Bylnice:

H. Synkové 1389, 763 31 Brumov - Bylnice

**Registrace:** společnost je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Brně, oddíl O, vložka 347

**IČO:** 28269501

**Telefon – kancelář sídla společnosti:** 571 110 425, 739 095 315

**Telefon – NZDM KamPak? Slavičín:** 774 099 456

**Telefon – Poradenské centrum Zebra –** 608 899 408

**E-mail:** [njp@pivecka.cz](mailto:njp@pivecka.cz)

**www stránky:** [www.pivecka-ops.cz](http://www.pivecka-ops.cz), [www.dokampaku.cz](http://www.dokampaku.cz)

**Bankovní účet:** Komerční banka, číslo účtu: 43-1858340297/0100

## ROK 2021 VE VZDĚLÁVACÍM, SOCIÁLNÍM A KULTURNÍM STŘEDISKU PŘI NJP, O.P.S.

### ORGANIZAČNÍ ROZVOJ

V roce 2021 jsme podali 2 rozvojové záměry a to na navýšení úvazku od roku 2023 v Nízkoprahovém zařízení KamPak? o 1,23 úvazku a navýšení úvazku v Poradenském centru Zebra o 0,5. Rozvojové záměry prozatím nebyly podpořeny avšak ani odmítnuty a aktuálně jsou v zásobníku RZ.

### Finanční zajištění o.p.s.

Finanční zajištění činností a projektů, které o.p.s. realizuje, je základem činnosti managementu organizace a vedoucích pracovníků jednotlivých sekcí. V plnění strategie získávání finančních prostředků jsme se orientovali zejména na tyto oblasti:

#### Získávání dotačních finančních prostředků na poskytování sociálních služeb

Nejvýznamnějším zdrojem financování sociálních služeb, a to jak nízkoprahového zařízení KamPak?, tak i Poradenského centra Zebra byly v roce 2021 dotace MPSV rozdělované prostřednictvím Zlínského kraje, další dotace MPSV v souvislosti s poskytováním sociálních služeb v období covidové pandemie, přímé dotace Zlínského kraje a dotace a dary obcí. Přehled získaných dotací a darů je ve finanční části této zprávy.

#### Získávání dotačních prostředků z fondů Evropské unie

Obecně prospěšná společnost v lednu 2021 ukončila realizaci projektu „**Nová příležitost, nové zkušenosti**“, reg. číslo CZ.03.1.48./0.0/0.0/17\_075/0009214 s finanční podporou z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky. Projekt byl zaměřen na podporu cílové skupiny dlouhodobě nezaměstnaných osob. Finální náklady na projekt činily 3.648.930,-- Kč. V rámci projektu bylo podpořeno 30 osob, z nichž 22 získalo dotovaná pracovní místa.

#### Získávání podpory projektů ze zdrojů v České republice

V oblasti získávání finančních prostředků ze zdrojů v ČR se o.p.s. zaměřuje na vhodné grantové programy Zlínského kraje a dalších subjektů. Z Programu prevence kriminality, vyhlašovaného Zlínským krajem jsme získali 50.000,-- na realizaci projektu „**Zkus to jinak! 2021**“, který byl zaměřen na zážitkové aktivity a víkendové pobyty dětí a mládeže. Celková hodnota projektu byla 88.850,-- Kč. Podrobněji je popsán v sekci Projektová činnost.

#### Pořádání benefičních akcí

NZDM se tradičně podílí na pořádání propagačně benefičních kulturních akcí. Jedná se zejména o organizaci koncertů a organizační a personální spolupráci na dalších kulturních akcích ve Slavičíně a okolí. Dlouhodobě spolupracuje s neformálním sdružením HaW, se kterým společně pořádá



koncerty nezávislých hudebních skupin z celého světa. V roce 2021 bylo pořádání kulturních akcí omezeno prakticky pouze na letní měsíce, a tak se se zařízení podílelo na uspořádání 1 koncertu.

### **Příspěvky dárců**

Personální zabezpečení neziskové organizace nám stále nedovoluje systematicky a profesionálně rozvíjet fundraising. Finanční prostředky na mzdy získává o.p.s. formou účelových dotací na konkrétní projekty a konkrétní střediska. Personální kapacita je sice na první pohled poměrně vysoká, ale pracovní pozice jsou vázány na tyto projekty a s nimi spojená střediska. Nedostatek volných finančních prostředků a priority jejich využití na dofinancování zejména sociálních služeb prozatím stále neumožňují posílit administrativní činnosti a tím získat personální zabezpečení pro oblast systematického rozvoje fundraisingu. Fundraising je tak spíše příležitostný a podporu získáváme od tradičních příznivců a přispěvatelů.

### **Vlastní činnost**

Díky vlastnictví nemovitého majetku, který jsme získali darem od Petry Blumenberg získáváme finance z vlastní činnosti zejména z pronájmu nebytových prostor a díky realizaci vzdělávacích a preventivních programů i z doplňkové činnosti. Mezi komerční aktivity patří například placené vzdělávací kurzy, zejména zaměřené na využití IT a chytrých telefonů a velmi oblíbené letní dětské tábory. O.p.s. také dodává komerční poradenské aktivity pro střední školy v regionu. Lektorsky zabezpečuje například adaptační pobyty pro nové studenty, preventivní programy zaměřené na studenty a klima ve třídě, semináře zaměřené na kritické myšlení a supervize pro pedagogy.

V roce 2021 o.p.s. dodávala terapeutické služby a supervize dětskému domovu Valašské Klobouky – Smolina a stejně jako v předchozím roce dílčí aktivity pro projekt města Slavičín „Obec příznivá seniorům“. Jednalo se o kurzy pro seniory se zaměřením na využívání informačních technologií a chytrého telefonu a aktivity zaměřené na rozvoj finanční gramotnosti a finančního poradenství. V rámci tohoto projektu jsme se podíleli na sestavení brožury o odpovědném zadlužování.

Kromě výše zmíněných komerčních aktivit realizujeme vzdělávací a motivační aktivity pro různé další subjekty podle poptávky. V roce 2021 to byly například poradenské aktivity pro projekt Mikroregionu Valašské Kloboucko.

### **Vnější vztahy**

**V oblasti vztahů s veřejností a školami** - o.p.s. spolupracuje se středními školami v regionu Slavičinska a Valašskokloboucka, zejména v oblasti prevence sociálně patologických jevů a s vysokými školami na Moravě, zejména v oblasti praxí, stáží, bakalářských a diplomových prací apod.

**V oblasti vztahů s orgány veřejné správy** je pro nás klíčovou spolupráce s vedením měst Slavičín, Valašské Klobouky, Brumov – Bylnice a s dalšími obcemi v ORP Luhačovice a ORP Valašské Klobouky, s Krajským úřadem ve Zlíně, Ministerstvem práce a sociálních věcí a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

**V oblasti vztahů s potencionálními dárci se** o.p.s. orientuje na budování dobrého jména společnosti, což je předpokladem k navázání kontaktů s potencionálními dárci, které by mělo směřovat k oboustranně prospěšné a dlouhodobější spolupráci.

**V oblasti vztahů s dalšími neziskovými organizacemi** se zaměřujeme na udržení stávajících a vytváření nových místních partnerství, která povedou ke zkvalitnění práce neziskového sektoru v regionu a k vytváření zdravé občanské společnosti. Významná je úzká spolupráce zejména s Nadací Jana Pivečky, s provozovateli nízkoprahových zařízení ve Zlínském kraji i s dalšími NNO.

**V oblasti sociální práce** se zaměřujeme na spolupráci se sociálními odbory v ORP Luhačovice a Valašské Klobouky, s orgány sociálněprávní ochrany dětí a s ostatními členy pracovní skupiny nízkoprahových zařízení pro děti a mládež Zlínského kraje.

Pracovní skupina se schází pravidelně, jednotlivé organizace se navzájem informují, vyměňují si zkušenosti a spolupracují na metodických postupech. Díky dlouholeté praxi a zkušenostem z provozu nízkoprahových klubů naši pracovníci iniciovali sjednocení výkladu a vykazování indikátorů v rámci pravidelného výkaznictví pro Zlínský kraj a Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Provoz odborné sociální poradny zase prohloubil spolupráci se sociálním odborem MěÚ Valašské Klobouky a vedl k nastavení procesů směřujících k vzájemnému předávání informací ve prospěch klientů služby.

### **Další informace podle §21 zákona 563/1991 Sb.**

- Po rozvahovém dni **nenastaly** žádné skutečnosti významné pro naplnění účelu výroční zprávy.
- Předpokládaný **vývoj činnosti účetní jednotky** – účetní jednotka **nepředpokládá** žádné významné změny ve vývoji činnosti. Soustřeďuje se na stabilizaci a rozvoj hlavní činnosti – vzdělávacích aktivit a sociálních služeb. Doplňkovou činnost organizace vykonává pouze nárazově.
- Organizace **nevykonává** aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.
- Organizace **nevykonává** aktivity v oblasti životního prostředí. V rámci své činnosti usiluje o šetrné nakládání se zdroji a respektuje zásady trvale udržitelného rozvoje.
- Organizace má uzavřené **pracovněprávní vztahy** na základě pracovních smluv, DPČ a DPP v souladu se zákoníkem práce – viz personální zabezpečení o.p.s.
- Organizace **nemá** žádnou organizační složku v zahraničí.
- Organizace **nepoužívá** investiční instrumenty.

## PROGRAMOVÁ OBLAST

### SOCIÁLNÍ SLUŽBY



#### NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ KAMPAK?

Nízkoprahové zařízení KamPak? poskytuje ve Slavičíně, Valašských Kloboukách a v Brumově-Bylnici bezplatnou registrovanou ambulatní službu sociální prevence typu nízkoprahová zařízení pro děti a mládež, a to dětem, mládeži a mladým dospělým ve věku od 11 do 26 let. Vytváří zázemí a nabízí podporu a kvalifikovanou odbornou pomoc klientům služby, kteří se nacházejí v obtížné životní situaci. Cílem služby je pracovat s klienty na zlepšení kvality jejich života prostřednictvím poskytování sociálních služeb se zaměřením na předcházení rizikového chování a snižování negativních dopadů problematických situací na jejich život. Mezi další cíle patří umožnit klientům z cílové skupiny lépe se orientovat v sociálním prostředí a pomáhat jim řešit nepříznivé sociální a životní situace. Služba je poskytována na každém pracovišti 4 dny v týdnu.

#### Komentář k roku 2021 v NZDM KamPak?

Shrnutí uplynulého roku poskytl vedoucí nízkoprahových klubů Mgr. Radek Šatka.

Rok 2021 významně ovlivnila pandemie COVID-19, v důsledku čehož došlo v prvních 4 měsících k omezení maximální kapacity klientů na jednotlivých pracovištích. Přísná hygienická opatření pro některé klienty navíc významně zvýšila práh pro vstup do služby a její využití. Tato omezení měla vliv také na dosažené výkony, což se projevilo ve všech sledovaných ukazatelích.

V průběhu roku došlo ke změnám v organizační struktuře o.p.s. v oblasti sociálních služeb. Byla zřízena pozice Vedoucí sociálních služeb, která zahrnuje vedení NZDM KamPak? a Poradenského centra Zebra, reprezentuje obě sociální služby navenek, jedná s poskytovateli dotací, působí v pracovních skupinách, komunikuje s krajským úřadem apod. Nově vznikla funkce vedoucího nízkoprahových klubů, který odpovídá za činnost všech pracovišť. Pozici vedoucího sociálních služeb zastává Mgr. Michal Filák a vedoucím nízkoprahových klubů se stal Mgr. Radek Šatka. Novou vedoucí pracoviště ve Slavičíně se stala Mgr. Radka Koutná.

Tak jako v předchozích letech došlo i v roce 2021 k personálním změnám ve složení pracovního týmu. Na konci června naše řady opustil pedagogický pracovník Bc. Lukáš Fojtů, v srpnu naopak náš kolektiv posílily dvě nové kolegyně Bc. Adriana Janošová a Bc. Nikol Parašínová. Služba pracovala s pracovním úvazkem 5,77 pracovníků v přímé péči.

Během roku 2021 naše kluby navštěvovalo 46 uživatelů ve věku od 11 do 15 let, 35 uživatelů ve věku od 16 do 18 let a 31 uživatelů starších 18 let. Některá z forem odborné intervence tak byla během roku poskytnuta celkem 112 uživatelům. Na konci roku 2021 bylo v souladu s platnou metodikou ukončeno celkem 38 smluv.

V základních ukazatelích přímé práce s uživateli bylo zaznamenáno celkem 4 113 kontaktů a 2 137 intervencí. V časovém vyjádření to představuje celkem 1 513,08 hodiny poskytnutých intervencí. Tematicky se výkony věnovaly zejména oblastem specifické primární prevence, osobnostnímu rozvoji uživatelů, vztahovým problémům, škole, rodině, práci, financím, bydlení a apod.

Nejčastějším důvodem pro prvokontakt byla zkušenost uživatelů, kteří doporučili zařízení svým kamarádům. Menší část budoucích uživatelů vyhledala zařízení na základě některého propagačního kanálu, mezi které patří sociální sítě, propagační akce nebo webové stránky. Dále se uživatelé do služby dostali na podnět spolupracujících institucí, nejčastěji kurátora pro mládež a Poradenského centra Zebra.

### **Pracoviště Slavičín, Horní náměstí 96**

Pracoviště ve Slavičíně, které zahájilo provoz v roce 2009, se nachází na Horním náměstí v centru města. V roce 2021 bylo na pracovišti evidováno 42 uživatelů s platnou smlouvou o poskytování sociální služby, z čehož 10 tuto smlouvu uzavřelo v průběhu roku. Klienti mohli službu využívat v rozsahu 190 provozních dnů. Pracoviště za rok 2021 vykázalo celkem 747 kontaktů neboli návštěv zařízení, což vytvořilo průměrnou denní návštěvu 3,99 uživatelů. V této návštěvnosti se odrazila i přísná protiepidemická opatření, která umožnila v prvním pololetí návštěvnost pouze 1 současně přítomného klienta na 1 pracovníka. Proběhlo zde 530 intervencí neboli pomáhajících rozhovorů a jiných zásahů, které vedly k uskutečnění pozitivních změn v životě uživatelů.



*Kontaktní místnost na pracovišti Slavičín*



*Nové graffiti v kuchyňce*

V tomto roce došlo k vymalování kuchyně a následné spolupráci s umělcem Prorokem, který v této místnosti vytvořil tematické graffiti. Během léta, kdy se epidemiologická situace začala zlepšovat a došlo k dalšímu rozvolnění opatření, byly na klubu realizovány dvě nocovky a jedna víkendovka v rámci projektu Zkus to jinak! Pracoviště ve Slavičíně se potýkalo v průběhu pandemie s nízkou návštěvností. Pozitivní je, že během posledního čtvrtletí se návštěvnost podařilo stabilizovat a od té doby konstantně roste.

### **Pracoviště Brumov-Bylnice, Hildy Synkové 1389**

Pracoviště v Brumově-Bylnici, které bylo zprovozněno v říjnu roku 2017, se nachází na náměstí Hildy Synkové v tzv. Domě U Slunce. V roce 2021 bylo na pracovišti v Brumově-Bylnici otevřeno celkem 175 dnů a proběhlo zde 1 317 kontaktů, což vytvořilo průměrnou denní návštěvnost 7,35 klientů. Nejvyšší návštěvnost byla zaznamenána překvapivě během letních prázdnin. V roce 2021 na pracovišti proběhlo celkem 663 pomáhajících rozhovorů. Záznam o vstupu do služby byl uzavřen s 16 klienty a na konci roku tak bylo na pracovišti evidováno celkem 55 aktivních uživatelů.



*Kontaktní místnost na pracovišti Brumov-Bylnice*



*Nová sedačka v herně*

Během letních měsíců, kdy došlo k uvolnění protiepidemických opatření, jsme na klubu uspořádali jednu nocovku v rámci projektu Zkus to jinak!. V této době začala na klub docházet mimo jiné i skupina nových uživatelů, s jejichž příchodem se objevily také nové výzvy pro pracovníky, spojené s výrazným nerespektováním pravidel. Situaci se podařilo zvládnout pomocí kombinace posílení personálního zabezpečení směs s důsledným uplatňováním sankčního řádu.

### **Pracoviště Valašské Klobouky, Masarykovo náměstí 1079**

Pracoviště ve Valašských Kloboukách je provozováno od roku 2011. Nachází se přímo v centru města ve vnitrobloku Masarykova náměstí. V průběhu roku 2021 bylo na pracovišti otevřeno celkem 195 dnů a proběhlo zde 2 049 kontaktů, což vytvořilo průměrnou denní návštěvnost

10,59 klientů. Nejvyšší návštěvnost byla zaznamenána během května, června a prosince. V roce 2021 zde proběhlo celkem 944 pomáhajících rozhovorů. Záznam o vstupu do služby byl uzavřen s 10 klienty a na konci roku tak bylo na pracovišti evidováno celkem 53 aktivních uživatelů. Během letních měsíců jsme na klubu uspořádali jednu nocovku v rámci projektu Zkus to jinak!. V této době jsme se navíc museli naučit pracovat s novou situací, kdy někteří uživatelé odmítali dodržovat hygienická opatření. Situace se nám podařila zklidnit pomocí kombinace podmínění nošení ochranných pomůcek k pobytu na klubu a trpělivého vysvětlování, z jakých důvodů je nutné tyto ochranné pomůcky nosit.



*Kontaktní místnost na pracovišti Valašské Klobouky*



*Herna s novou herní konzolí*

### **Odborná a metodická činnost a další vzdělávání pracovníků**

Pracovníci služby absolvovali v průběhu roku 2021 týmové a individuální supervize v celkovém rozsahu 24 hodin. Supervize byly zajišťovány externím supervizorem Bc. Pavlem Vítkem ze společnosti Dalet, z.s. Olomouc.

V rámci průběžného zvyšování odbornosti se pracovníci Nízkoprahového zařízení KamPak? v roce 2021 zúčastnili následujících vzdělávacích aktivit v uvedeném rozsahu:

Bc. Alena Čechová, celkový rozsah dalšího vzdělávání 24 hodin v akreditovaných kurzech: *Cílování a škálování v sociálních službách*, rozsah 8 hodin, *Základy krizové intervence*, rozsah 8 hodin, *Sociálně-právní minimum*, rozsah 8 hodin

Bc. Adriana Janošová, celkový rozsah dalšího vzdělávání 16 hodin v akreditovaných kurzech: *Základy krizové intervence*, rozsah 8 hodin, *Úvod do problematiky práce s agresí klienta*, rozsah 8 hodin

Bc. Petra Janáčková, celkový rozsah dalšího vzdělávání 24 hodin v akreditovaných kurzech: *Příprava a realizace aktivit pro klienty NZDM*, rozsah 8 hodin, *Uživatel drog jako klient v sociálních službách*, rozsah 8 hodin, *Obtížné situace při práci s klientem v NZDM a jak jim předcházet*, rozsah 8 hodin

Mgr. Michal Filák, celkový rozsah dalšího vzdělávání 180 hodin v akreditovaných kurzech: *Na řešení zaměřená supervize a koučování*, rozsah 80 hodin, *Mediace*, rozsah 100 hodin

Mgr. Radka Koutná, celkový rozsah dalšího vzdělávání 16 hodin v akreditovaných kurzech: *KIDS' SKILLS – na řešení orientovaná práce s dětmi, rodiči a komunitou*, rozsah 16 hodin

Bc. Nikol Parašínová, celkový rozsah dalšího vzdělávání 8 hodin v akreditovaných kurzech: *Základy krizové intervence*, rozsah 8 hodin

Jana Šperlingová, celkový rozsah dalšího vzdělávání 198 hodin v akreditovaných kurzech: *KIDS' SKILLS – na řešení orientovaná práce s dětmi, rodiči a komunitou*, rozsah 48 hodin  
*Kvalifikační kurz pracovníka v sociálních službách*, rozsah 150 hodin

## Tým pracovníků přímé péče nízkoprahového zařízení KamPak? v roce 2021



Mgr. Michal Filák  
pedagogický pracovník  
do 31.7. , od 1.8..  
vedoucí soc. služeb



Mgr. Radek Šatka,  
vedoucí NZDM a  
pracovišť Valašské  
Klobouky  
a Brumov - Bylnice



Bc. Petra Janáčková,  
sociální pracovník



Bc. Alena Čechová.  
sociální pracovník



Bc. Radka Koutná,  
sociální pracovník,  
od 1.9.2021 vedoucí  
pracoviště Slavičín



Jana Šperlingová,  
pracovník v sociálních  
službách  
Od 1.10.2020



Bc. Lukáš Fojtů,  
pedagogický pracovník  
do 30.6.2021



Bc. Adriana Janošová,  
sociální pracovník, od  
1.8.2021



Bc. Nikol Parašínová,  
sociální pracovník od  
15.8.2021



## PORADENSKÉ CENTRUM ZEBRA

Poradenské centrum Zebra, které zahájilo svou činnost dne 2. 1. 2019, je registrovanou sociální službou dle § 37 Zákona 108/2006 Sb. typu odborné sociální poradenství a tvoří v našem regionu zázemí pro řešení širokého spektra problémů klientů napříč několika cílovými skupinami. Jedná se o komplexní službu, která je poskytována na pracovištích ve Slavičíně a Valašských Kloboukách a klienti zde mohou bezplatně využít služeb sociálního pracovníka, psychologa, mediátora, terapeuta a externě poskytovanou právní pomoc.

Zaměřujeme se například na řešení problematických rodinných vztahů a partnerských soužití, výchovných obtíží u dětí, rozvodové situace a dále na poskytování poradenství v oblasti orientace v systému sociální pomoci a návazných služeb, řešení obtížné finanční či dluhové situace klientů a základní právní poradenství v různých odvětvích.

**Cílové skupiny**, na které se poradenské centrum zaměřuje, jsou níže uvedené osoby a jejich blízké osoby, které se nachází v nepříznivé sociální situaci a mají zájem pracovat na jejím zlepšení s využitím odborné pomoci pracovníků centra:

- Rodiny s dětmi
- Oběti domácího násilí
- Osoby v krizi
- Osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy
- Děti a mládež ve věku 6–26 let ohrožené společensky nežádoucími jevy
- Senioři ve věku 60 let a výše

Službu je možné využít primárně v ambulantní formě, v případě občanského poradenství pak i v terénní formě. Tým pracovníků je složen z kvalifikovaných odborníků, kteří disponují několikaletými zkušenostmi v dané oblasti.

Službu v roce 2021 využilo celkem 202 osob ze spádových regionů i ze vzdálenějších obcí. Nejvíce naše služby vyhledávaly rodiny s dětmi, děti a mladiství věku od 6 do 26 let, senioři a osoby v krizových situacích. Podařilo se nám vykonat 990 pomáhajících rozhovorů ve prospěch řešení situace našich klientů, jejichž celkový čas činil celkem 1 665 hodin.



Přes omezení spojená s probíhající pandemií COVID - 19, jsme zaznamenali rostoucí trend v zájmu cílových skupin o naši službu. V srpnu došlo k personální změně na pozici vedoucího služby, kdy kolegyně Mgr. Kristýna Dvořáková odešla na mateřskou dovolenou a vystřídal ji Mgr. Michal Filák. Na podzim služba úspěšně prošla inspekcí Ministerstva práce a sociálních věcí, což potvrdilo kvalitní práci, kterou se v Poradenském centru Zebra, snažíme odvádět.

## Tým pracovníků Poradenského centra Zebra



Mgr. Kristýna Dvořáková,  
vedoucí služby,  
Terapeut, od ..na MD



Mgr. Markéta Šobáňová,  
psycholog



Mgr. Michal Filák,  
terapeut, od 1.7.2021  
vedoucí služby



Mgr. Božena Filáková,  
sociální pracovník



Mgr. Přemysl Ulman,  
psycholog od 1.9.2021

## Pracoviště Slavičín



## Pracoviště Valašské Klobouky



Poradenské a terapeutické místnosti

## REALIZACE PROJEKTŮ V ROCE 2021

### PROJEKTY ZAMĚŘENÉ NA SOCIÁLNÍ PREVENCI

#### Zkus to jinak! 2021

Projekt Zkus to jinak! probíhá nepřetržitě již od roku 2012. Hlavním cílem projektu je posílit primární prevenci rizikového chování mládeže prostřednictvím realizace volnočasových a zážitkových aktivit a rozšířit nabídku možností trávení volného času mládeži ohrožené sociálním vyloučením.

V rámci projektu bylo realizováno celkem 14 aktivit. Uskutečnily se 2 víkendové pobyty s celkovou účastí 17 osob, 4 nocovky s celkovou účastí 39 osob a 8 kuchařských dílen s celkovou účastí 75 osob. Projekt tak podpořil 131 osob z cílové skupiny neorganizované děti a mládež.



Projekt Zkus to jinak! 2021 byl podpořen z rozpočtu Zlínského kraje částkou 50 000 Kč. Celkové náklady projektu činily 88 850 Kč.

## Projekt Valašské Klobouky - bezpečné a prospěšné město pro všechny

O.p.s. realizovala dodávku dílčích aktivit sociální prevence pro město Valašské Klobouky. Na konci srpna naši pracovníci zorganizovali čtyřdenní výjezdové pobytové aktivity v rámci projektu Valašské Klobouky – bezpečné a prospěšné město pro všechny. Zúčastnilo se 13 klientů NZDM KamPak?. Cílem projektu bylo podpořit začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením prostřednictvím aktivit zaměřených na rozvoj mezilidských vztahů, vzájemné spolupráce a dalších sociálních dovedností.



## Preventivní programy pro střední školy v roce 2021

V roce 2021 jsme úzce spolupracovali se třemi středními školami v našem regionu na aktivitách zaměřených zejména na podporu pozitivního klimatu v třídních kolektivech. Pracovníci o.p.s. působili během podzimu 2021 jako lektori v několika programech. Pracovali s žáky a učiteli Gymnázia Jana Pivečky a Střední odborné školy Slavičín, Gymnázia Valašské Klobouky a Středního odborného učiliště Valašské Klobouky.

Programy, které naše o.p.s. dodávala, byly:

- adaptační program pro nové třídní kolektivy
- program zaměřený na rozvoj třídního kolektivu
- preventivní program pro žáky se specifickými vzdělávacími potřebami
- program zaměřený na rozvoj kritického myšlení
- individuální a skupinová supervize pro třídní učitele

Pracovníci o.p.se rovněž zapojili do realizace projektu Spolu po COVIDu. V rámci tohoto projektu lektorovali preventivní programy pro studenty Gymnázia Jana Pivečky a Střední odborné školy Slavičín a Středního odborného učiliště Valašské Klobouky.



### **Preventivní programy pro základní školy v roce 2021**

V roce 2021 jsme navázali spolupráci se ZŠ Nedašov a realizovali zde pro žáky 7., 8. a 9. ročníků speciální programy zaměřené na prevenci rizik spojených s užíváním sociálních sítí a vzniku kyberšikany.

## VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY ZAMĚŘENÉ NA UPLATNĚNÍ SOCIÁLNĚ A ZDRAVOTNĚ ZNEVÝHODNĚNÝCH OSOB NA TRHU PRÁCE

### Projekt „Nová příležitost, nové zkušenosti“

V roce 2021 byla ukončena realizace projektu „Nová příležitost, nové zkušenosti“, který byl realizován s podporou ESF. Cílem projektu bylo zvýšit uplatnitelnost a zaměstnatelnost osob z cílové skupiny dlouhodobě nezaměstnané ve věku od 55 let, které jsou nepřetržitě v evidenci ÚP nejméně 5 měsíců, nebo osoby bez ohledu na věk, evidované jako uchazeči o zaměstnání za posledních 24 měsíců v souhrnu nejméně 12 měsíců. V průběhu let 2018 – 2021 bylo podpořeno celkem 30 osob, které prošly motivačními, poradenskými, vzdělávacími a rekvalifikačními aktivitami, které přispěly k zvýšení jejich kompetencí pro nový vstup na trh práce. Dotovaná pracovní místa byla vytvořena pro celkem 22 osob a to jak u podnikatelských subjektů, tak u neziskových a příspěvkových organizací.

Projekt Nová příležitost, nové zkušenosti reg. č. CZ.03.1.48./0.0/0.0/17\_075/0009214 byl podpořen z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky v rámci Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

### Akreditované vzdělávací kurzy

Společnost byla v roce 2021 držitelem akreditace Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro vzdělávací programy:

- Základy obsluhy osobního počítače v rozsahu 40 hodin teoretické výuky
- Obsluha osobního počítače v rozsahu 80 hodin teoretické výuky

## Vzdělávací programy pro seniory

I v roce 2021 se uskutečnil projekt pro seniory „**Mozkohrátky aneb trénink paměti a pozornosti**“ Pod vedením certifikované lektorky senioři zábavnou formou plnili úkoly v procvičování krátkodobé a dlouhodobé paměti. Úkoly byly zaměřené na aktivování kognitivních funkcí, obohacování slovní zásoby v písemném i slovním vyjadřování, užití koncentrace, logickému uvažování apod. K tomu byli využívány pomůcky, jako jsou hádanky, kvízy, říkadla, písničky, tělesné cviky apod.





## VZDĚLÁVACÍ A VOLNOČASOVÉ AKTIVITY PRO DĚTI

### Letní příměstské Lego tábory

Na léto 2021 jsme připravili ve spolupráci s Nadací Jana Pivečky nový typ letního příměstského tábora pro děti, zaměřený na práci se stavebnicí Lego. Nadace Jana Pivečky ve spolupráci s Rotary clubem Zlín a Nadací Rotary získala finanční prostředky na nákup většího množství kvalitních lego souprav a vytvořila výukový program zaměřený na jejich využití. Vzhledem k úzké spolupráci s naší obecně prospěšnou společností máme možnost tyto soupravy využívat také pro naše projekty a aktivity.

Podle očekávání byl o tábor značný zájem, a proto jsme uskutečnili dva běhy. Kromě rozvíjení technických dovedností čekaly děti také tradiční táborové aktivity jako hry, zábava a sport. Program byl koncipován tak, že vždy dopoledne se děti pod vedením lektorů věnovaly kreativním technickým činnostem a odpoledne trávily hrami v lesoparku, na koupališti nebo v objektech, které využívá obecně prospěšná společnost nebo Nadace Jana Pivečky. Program tábora byl zpestřený návštěvou slavičínské policejní stanice a základny hasičského záchranného sboru, kde se dětem věnovali ochotní policisté a hasiči, kteří jim předvedli techniku a vybavení, což děti přijaly s nadšením. Děti si oba tábory skutečně užily a mnozí z nich pak v aktivitách spojených s legem pokračovali i v celoročním kroužku Legohrátky.



Malí táborníci při práci



## Letní příměstský tábor Jóga do batůžku

Na léto 2021 jsme připravili nový typ letního tábora zaměřený na cvičení a relaxaci. Opět ale byly připraveny i tradiční táborové aktivity jako hry, zábava a sport. Program byl koncipován tak, že vždy dopoledne se děti pod vedením lektorek cvičení a odpoledne trávily hrami v lesoparku, na koupališti nebo v objektech, které využívá obecně prospěšná společnost nebo Nadace Jana Pivečky. Program tábora byl zpestřen návštěvou slavičínské policejní stanice a základny hasičského záchranného sboru, kde se dětem věnovali ochotní policisté a hasiči, kteří jim předvedli techniku a vybavení, což děti přijaly s nadšením. Děti si oba tábory skutečně užily a mnozí z nich pak v aktivitách spojených s legem pokračovali i v celoročním kroužku Legohrátky.



## Kroužek Legohrátky

Kroužek Legohrátky je vzdělávacím programem pro děti předškolního a mladšího školního věku. Klade si za cíl vyvolat v dětech zájem o techniku, podněcovat v nich touhu bádát, objevovat a učit se. Za použití lego kostek děti získávají první zkušenosti v mnoha oblastech jako je například matematika, věda, kreativní bádání a chápání okolního světa. Rozvíjí svou fantazii, motoriku, tvořivost, početní, kombinační a technické dovednosti.







Lekce probíhaly jednou týdně pod vedením zkušeného letora – profesionálního konstruktéra a robotika. Jsou strukturované a zároveň nabízí i volnou hru. Systém lega je navržen tak, aby mohl být využíván více dětmi najednou a rozvíjí tak u dětí i schopnost komunikace a spolupráce v rámci skupin.







Koncem roku bylo vzhledem k protiepidemickým opatřením nezbytné aktivity kroužku přerušit a k jeho pokračování došlo až v roce 2021.



## ČINNOST O.P.S. V ROCE 2021 DOTACÍ NEBO DAREM PODPOŘILI

<p>MPSV – dotace na činnost NZDM KamPak?  MPSV – dotace na činnost Poradenského centra Zebra  MPSV – dotace na mimořádné odměny v souvislosti s pandemií Covid 19  MPSV – dotace na vícenáklady spojené s opatřeními proti šíření onemocnění Covid 19</p>  <p>MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ</p>	<p>3.621.680,-- Kč  1.422.760,-- Kč  278.291,-- Kč  61.897,-- Kč</p>
<p>Zlínský kraj – dotace pro sociální služby  Zlínský kraj – dotace na projekt Zkus to jinak! 2021</p> 	<p>705.880,-- Kč  50.000,-- Kč</p>
<p>Město Slavičín – dotace na činnost NZDM KamPak?  Město Slavičín – dotace na činnost Poradenského centra Zebra</p> 	<p>150.000,-- Kč  88.500,-- Kč</p>
<p>Město Valašské Klobouky – dotace na činnost NZDM KamPak?  Město Valašské Klobouky – dotace na činnost Poradenského centra Zebra</p> 	<p>101.800,-- Kč  69.400,-- Kč</p>

<p><b>Město Brumov – Bylnice – dotace na činnost NZDM KamPak?</b>  <b>Město Brumov – Bylnice – dotace na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>40.000,-- Kč</b>  <b>16.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Štítná nad Vláří – dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>12.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Město Luhačovice – dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>7.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Rudimov– dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>6.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Návojná – dotace na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>5.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Lipová – dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>3.000,-- Kč</b></p>

<p><b>Obec Újezd– dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>2.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Rokytnice – dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>2.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Poteč – dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>2.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Drnovice – dotace na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>1.500,-- Kč</b></p>
<p><b>Obec Křekov – dar na činnost Poradenského centra Zebra</b></p> 	<p><b>1.000,-- Kč</b></p>
<p><b>ESF a státní rozpočet České republiky – dotace na realizaci projektu Nová příležitost, nové zkušenosti</b></p>  <p>Evropská unie Evropský sociální fond Operační program Zaměstnanost</p>	<p><b>20.100,-- Kč</b></p>
<p><b>Petra Blumenberg</b></p>	<p><b>103.000,-- Kč</b></p>
<p><b>UMABEL SE</b></p>	<p><b>100.000,-- Kč</b></p>
<p><b>Michal Filák</b></p>	<p><b>1.000,-- Kč</b></p>
<p><b>DĚKUJEME!</b></p>	

## HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI V ROCE 2021

### ROZVAHA - AKTIVA

ROZVAHA		
AKTIVA v tisících Kč	stav k 1. 1. 2021	stav k 31. 12. 2021
<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>4441</b>	<b>4455</b>
<b>Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>	<b>4779</b>	<b>4850</b>
Pozemky	2095	2095
Stavby	2428	2428
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí		
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	256	256
Nedokončený dlouhodobý hmotná majetek		71
Oprávky k stavbám	-82	- 139
Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-256	- 256
<b>Oprávky k dlouhodobému hmotnému majetku</b>	<b>-338</b>	<b>- 395</b>
Ostatní dlouhodobý finanční majetek		
<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>1424</b>	<b>1050</b>
Materiál na skladě		
Zboží na skladě		
Odběratelé		4
Poskytnuté provozní zálohy	12	37
Ostatní pohledávky	350	
Ostatní přímé daně		3
Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků		
Jiné pohledávky		4
Pokladna	30	18
Ceniny		
Bankovní účty	1019	971
Náklady příštích období	13	13
Příjmy příštích období		
Dohadné účty aktivní		
<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>5865</b>	<b>5505</b>

## ROZVAHA - PASIVA

<b>PASIVA v tisících Kč</b>	<b>stav k 1. 1. 2021</b>	<b>stav k 31. 12. 2021</b>
<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>4499</b>	<b>4444</b>
Jmění celkem	<b>4496</b>	<b>4443</b>
Vlastní jmění	4444	4388
Fondy	52	55
Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků		
<b>Výsledek hospodaření celkem</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Účet hospodářského výsledku		
<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>816</b>	<b>513</b>
<b>Krátkodobé závazky celkem</b>	<b>816</b>	<b>513</b>
Dodavatelé	15	10
Přijaté zálohy		
Zaměstnanci	254	318
Závazky k institucím sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	133	172
Ostatní přímé daně	33	
Závazky ze vztahu k rozpočtům orgánů územních samosprávných celků	244	
Jiné závazky	125	
Dohadné účty pasivní	12	13
<b>Jiná pasiva celkem</b>	<b>550</b>	<b>548</b>
Výdaje příštích období		
Výnosy příštích období	550	548
<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>5865</b>	<b>5505</b>

### Informace o mzdě ředitele společnosti

Hrubá mzda ředitele o.p.s. činila 276.679,-- Kč. Mzdové náklady na výkon ředitele společnosti včetně odvodů činily 370.163,-- Kč.



## VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

VÝSLEDOVKA k 31. 12. 2021			
Náklady v tis. Kč	Činnosti		
	hlavní	hospodářská	celkem
Spotřeba materiálu, energie a ostatních nákladových dodávek	521		521
Prodané zboží			
Opravy a udržování	80		80
Cestovné	31		31
Náklady na reprezentaci	1		1
Služby	622		622
Mzdové náklady	4500		4500
Zákonné sociální pojištění	1410		1410
Zákonné sociální náklady	19		19
Daně a poplatky	1		1
Ostatní sociální náklady			
Kursově ztráty			
Pojištění			
Jiné ostatní náklady	2		2
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56		56
Prodané cenné papíry a vklady			
Poskytnuté příspěvky	20		20
<b>Celkem</b>	<b>7263</b>		<b>7263</b>
<b>Výnosy v tis. Kč</b>			
Provozní dotace	6535		6535
Přijaté příspěvky	241		241
Tržby za vlastní výkony a za zboží	344	77	421
Tržby z prodeje zboží			
Tržby z prodeje materiálu			
Úroky			
Ostatní výnosy	67		67
Výnosy z dlouhodobého finančního majetku			
<b>Celkem</b>	<b>7187</b>	<b>77</b>	<b>7264</b>
<b>Hospodářský výsledek před zdaněním</b>	<b>-76</b>	<b>+77</b>	<b>+1</b>
<b>Daň z příjmů</b>			
<b>Hospodářský výsledek po zdanění</b>	<b>-76</b>	<b>+77</b>	<b>+1</b>

# VÝROK AUDITORA

*Ing. Renata Nedbálková, Nad Stráněmi 4681, 760 05 Zlín, evidenční číslo auditora: 2098*

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Správní radě **Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s., Slavičín**

### Zpráva o auditu účetní závěrky

#### *Výrok auditora*

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti **Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s.** (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2021, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2021 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

**Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti **Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s. k 31.12.2021 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2021** v souladu s českými účetními předpisy.**

#### *Základ pro výrok*

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Společnosti nezávislá a splnila jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

#### *Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě*

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

# VÝROK AUDITORA

Na základě provedených postupů, do míry, již dokáži posoudit, uvádím, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinna uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsem dospěla při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistila.

Mou povinností je informovat statutární orgán a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinila, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Jméno statutárního auditora:

Ing. Renata Nedbálková

Sídlo:

Nad Stráněmi 4681, Zlín

Evidenční číslo auditora:

2098

Datum vypracování zprávy:

30.6.2022



**VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO  
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.**

**Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín  
Tel.: +420571110425, +420739095315  
e-mail: [njp@pivecka.cz](mailto:njp@pivecka.cz)  
[www.pivecka-ops.cz](http://www.pivecka-ops.cz)  
[www.dokampaku.cz](http://www.dokampaku.cz)**

© 2022