

Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s.

Výroční zpráva 2017



Červen 2018

**VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.**

VÝROČNÍ ZPRÁVA za rok 2017

VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.
Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín,
Tel.: +420571110425, +42739095315
E-mail: njp@pivecka.cz
www.pivecka-ops.cz

ÚVODNÍ SLOVO

„Úspěch je souhrn malých činů opakujících se každý den.“

Robert Collier

Milí přátelé,

dostává se vám do rukou výroční zpráva o činnosti a hospodaření společnosti Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s. Rok 2017 uzavřel první desetiletí její činnosti. Můžeme si tedy dovolit na tomto místě i trochu rekapitulovat. Obecně prospěšná společnost vznikla jako sesterská společnost vedle Nadace Jana Pivečky a důvodem pro její založení byla skutečnost, že tehdejší legislativa neumožňovala realizaci určitého typu aktivit prostřednictvím nadace. Tyto aktivity vyplynuly zejména z realizace projektu Vzdělávací středisko Nadace Jana Pivečky (2005-2007), z čehož vyplynul i pozdější a poněkud rozšířený název, který reflektuje i další zaměření společnosti. Při práci s cílovými skupinami projektu jsme si uvědomili, že pro skutečnou pomoc těmto skupinám nestačí jednorázový projekt, ale je potřeba poskytovat systematictější podporu sociálně a zdravotně znevýhodněným osobám a neorganizované mládeži. Z toho pak vzešla náplň činnosti o.p.s. a tou jsou zejména sociální služby a vzdělávání.

Pokud jde o každodenní činnost, nosnou aktivitou je **Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež KamPak?**. Rok 2017 můžeme považovat za velmi úspěšný. V hodnocení sociálních služeb ve Zlínském kraji za rok 2017 jsme dosáhli opět stoprocentní úrovně. V září jsme opět rozšířili naši činnost na už třetí pracoviště v regionu a to do Brumova – Bylnice. Sociální služby pro děti a mládež poskytujeme ve dvou ORP. Všechny námi provozované kluby vykazují stabilní návštěvnost, těší se oblibě uživatelů a získávají uznání odborníků. Spolupracujeme například Univerzitou Palackého v Olomouci, umožňujeme exkurze a praxe i studentům dalších univerzit. Snažíme se zdokonalovat metodiku i pracovní postupy. Za to patří poděkování všem pracovníkům, kteří se na jeho činnosti podílejí. Náš tým je týmem nadšených a vzdělaných spolupracovníků, kteří jsou ochotni se dál učit a odvádět vysoké pracovní nasazení. Svoje zkušenosti předávají i v jiných organizacích.

V rámci preventivních programů jsme, mimo jiné, úspěšně realizovali další ročník projektu „Zkus to jinak! 2017“, zaměřený na jednodenní a vícedenní zážitkové aktivity pro děti a mládež, středním školám jsme dodávali preventivní programy „na míru“ zaměřené jak na studenty, tak na pedagogy včetně supervizí.

V oblasti vzdělávání jsme v roce 2017 připravili projekt „**Nová příležitost, nové zkušenosti**“, s kterým jsme se ucházeli o podporu z Evropského sociálního fondu. V době psaní této zprávy již víme, že úspěšně. Realizovali jsme rovněž tradiční aktivity jako počítačové a jazykové kurzy, kurzy první pomoci a letní zážitkové tábory pro děti. O všech aktivitách podrobně informujeme v dalších částech této zprávy.

Jsme velmi rádi, že se nám ty každodenní „malé“ věci daří a upřímně děkujeme všem, kdo se na nich podílí – spolupracovníkům, členům správní a dozorčí rady, donátorům, partnerům našich projektů, příznivcům a přátelům. Budeme se snažit, abychom si projevenou důvěru i nadále zasloužili.

Mgr. Božena Filáková, ředitelka o.p.s.

1. PŘEDSTAVENÍ OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.

Obecně prospěšná společnost byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 8. 2. 2008 v oddílu O, vložka 347. Sídlem společnosti je Slavičín, Horní náměstí 111.

Zakladateli společnosti jsou:

Ing. Michal Špaček, místopředseda správní rady Nadace Jana Pivečky

Ing Jaroslav Končický, starosta města Slavičín

Mgr. Josef Maryáš, ředitel Gymnázia Jana Pivečky a SOŠ Slavičín

Účel obecně prospěšné společnosti

Účelem zřízení a činnosti společnosti je poskytování obecně prospěšných služeb zaměřených na provozování Vzdělávacího střediska při Nadaci Jana Pivečky ve Slavičíně (dále i „NJP“) a poskytování sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb.

Provozováním Vzdělávacího střediska Nadace Jana Pivečky se rozumí zejména:

- Pořádání odborných kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně lektorské činnosti
- Organizace vzdělávacích akcí
- Lektorská činnost
- Organizace workshopů, seminářů a odborných setkání
- Poskytování služeb podporujících rozvoj neziskového sektoru
- Poskytování služeb podporujících komunitní rozvoj
- Organizace volnočasových aktivit dětí, mládeže a dospělých
- Poskytování asistence, poradenství a služeb zdravotně či sociálně handicapovaným osobám
- Organizace výměnných pobytů mezi českými a zahraničními studenty
- Organizace mezinárodních jazykových táborů

Poskytování sociálních služeb podle zákona č. 108/2006 Sb. se zaměřuje na cílové skupiny:

- Ohrožené děti a mládež
- Rodiny s dětmi
- Osoby ohrožené sociálním vyloučením
- Senioři a osoby se zdravotním postižením

Doplňkové činnosti o.p.s.

- Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
- Hostinská činnost

Lidé v obecně prospěšné společnosti

Správní rada

Ing. Marie Šmotková, předsedkyně správní rady, středoškolský pedagog, Slavičín

PhDr. Ladislav Slámečka, člen správní rady, pedagog, Slavičín

Mgr. Josef Maryáš, člen správní rady, ředitel gymnázia a SOŠ, Štítná nad Vláří

Dozorčí rada

Ing. Tomáš Dulík, Ph.D., předseda dozorčí rady, vysokoškolský pedagog, Slavičín

Ing. Diana Tkadlecová, člen dozorčí rady, pracovník KÚ Zlínského kraje, Zlín

Bc. Pavlína Žídková, člen dozorčí rady, pracovník MěÚ ve Val. Kloboukách, Francova Lhota

Zaměstnanci, kteří v o.p.s. v roce 2017 působili - kancelář

Mgr. Božena Filáková, ředitelka o.p.s., úvazek 0,15

Ivana Sukaná – organizační zabezpečení aktivit

Petra Horáková – administrativa – od 1.11.2017

Pracovníci v sekci sociálních služeb

Nízkoprahové zařízení KamPak?

Mgr. Kristýna Dvořáková - vedoucí služby a sociální pracovník, úvazek 0,6, od 12.7.2017 na MD.

Mgr. Michal Filák - pedagogický pracovník, vedoucí pracoviště Slavičín a Val. Klobouky, od 3.7.2017 vedoucí služby, úvazek 1,0.

Mgr. Klára Cmajdálková, DiS. - sociální pracovník, úvazek 1,0 - od 17.1.2017 na MD.

Pavla Novosádová - pracovník v sociálních službách, úvazek 1,0, v r. 2017 je na MD.

Mgr. Radek Šatka – pedagogický pracovník, od 3.7.2017 vedoucí pracoviště Valašské Klobouky a Brumov – Bylnice, úvazek 1,0.

Mgr. Zuzana Kujová – sociální pracovník, úvazek 1,0.

Petra Ježová, DiS. – sociální pracovník, úvazek 1,0 – od 2.1.2017.

Bc. Markéta Šašinková, DiS. – pracovník v sociálních službách, úvazek 1,0 – od 2.1.2017.

Bc. Lucie Šánková – pracovník v sociálních službách od 1.3. do 30.6.2017, úvazek 0,5; od 11.7.2017 sociální pracovník, úvazek 1,0.

Kateřina Borová – úklid NZDM Slavičín, do 30.6.2017 – úvazek 0,2.

Marie Janíková – úklid NZDM Valašské Klobouky, do 31.3.2017 – úvazek 0,2.

Jana Ježová – úklid NZDM Valašské Klobouky – od 2.4.2017 – úvazek 0,2.

Michaela Tokarčíková - úklid NZDM Slavičín, do 30.6.2017 – úvazek 0,2.

Kateřina Šatková – úklid NZDM Brumov – Bylnice – úvazek 0,1.

Zdeněk Uhlíř – údržba objektů – úvazek 0,25

Pracovníci sekce vzdělávání

Lektor jazykových kurzů

Mgr. Jana Vičanová - kurzy jazyka ruského

Lektoři PC kurzů:

Ing. Ondřej Pindák

Ing. Michaela Koničková

Lektor kurzů první pomoci:

Pavla Sudková

Lektoři poradenských kurzů a aktivit

Mgr. Kristýna Dvořáková

Mgr. Michal Filák

Mgr. Radek Šatka

Mgr. Zuzana Kujová

Petra Ježová, DiS.

Bc. Markéta Šašínková, DiS.

Bc. Lucie Šánková

Animátoři dětských táborů:

Kristýna Sudková

Sabina Pjajková

Naše společnost zaměstnávala v roce 2017 pracovníky na pracovních místech podpořených dotacemi z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky prostřednictvím Úřadu práce a společnosti Marlin, s.r.o.

- Naše společnost čerpala v roce 2017 finanční příspěvek od Úřadu práce na SÚPM vytvořené pro Bc. Markétu Šašínkovou, DiS.
- Naše společnost v roce 2017 čerpala finanční příspěvek na vytvořené pracovní místo Petry Horákové v rámci projektu **Poradenská gender centra** (CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003295) realizovaného společností Marlin, s.r.o.



Externí spolupracovníci

Vedení účetnictví:

Ing. Alena Mahdalová, účetní a daňová kancelář

Audit hospodaření a výročních zpráv:

Ing. Renata Nedbálková, auditor

Právní poradenství:

Mgr. Petra Křenková, AK Luhačovice

Servis PC techniky a správa sítí:

Unartel, s.r.o., Slavičín

Kontaktní údaje:

Adresa sídla o.p.s.:

Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín, Česká republika

Adresa NZDM KamPak? – pracoviště Slavičín:

Horní náměstí 96, 763 21 Slavičín

Adresa NZDM KamPak? – pracoviště Valašské Klobouky:

Masarykovo náměstí 1079, 766 01 Valašské Klobouky

Adresa NZDM KamPak? – pracoviště Brumov - Bylnice:

H. Synkové 1389, 763 31 Brumov - Bylnice

Registrace: společnost je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností u Krajského soudu v Brně, oddíl O, vložka 347

IČO: 28269501

Telefon – kancelář sídla společnosti: 571 110 425, 739 095 315

Telefon – NZDM KamPak? Slavičín: 744 099 456

Telefon – NZDM KamPak? Valašské Klobouky a Brumov - Bylnice: 777 880 877

E-mail: njp@pivecka.cz

www stránky: www.pivecka-ops.cz, www.dokampaku.cz

Bankovní účet: Komerční banka, číslo účtu: 43-1858340297/0100

2. ROK 2017 VE VZDĚLÁVACÍM STŘEDISKU PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.

ORGANIZAČNÍ ROZVOJ

Společnost v roce 2017 pokračovala ve snaze o upevnění stability sociální služby, zejména pokud jde o odborné personální zabezpečení. To je základním předpokladem zajištění odpovídající kvality služby. Předpokladem pro udržení odborného personálu je zase odpovídající mzdové ohodnocení. Díky nařízení vlády České republiky a následnému navýšení dotací na mzdy bylo možné přistoupit k systémovému řešení aktualizací mzdového předpisu a k významnému navýšení mezd. Toto považujeme za jeden z nejvýznamnějších kroků ke stabilizaci sociálních služeb nejenom v naší organizaci, ale i v celé České republice.

Na základě komunitního plánu ORP Valašské Klobouky o.p.s. přistoupila k realizaci rozvojového záměru na rozšíření služby typu nízkoprahová zařízení pro děti a mládež do Brumova – Bylnice. Po počátečních problémech s hledáním vhodných prostor se přece jen podařilo získat pronájem krásných prostor přímo v centru Brumova – Bylnice, v tzv. Domě u Slunce. Pracoviště bylo otevřeno koncem září. Velmi přínosná byla také možnost využití dotační podpory Úřadu práce, což přispívalo k finanční a personální stabilizaci v obou oblastech působení obecně prospěšné společnosti.

Finanční zajištění o.p.s

Finanční zajištění činností a projektů, které o.p.s. realizuje, je základní aktivitou managementu organizace. V plnění strategie získávání finančních prostředků jsme se orientovali zejména na tyto oblasti:

Získávání dotačních finančních prostředků na poskytování sociálních služeb

Dotační prostředky MPSV a obcí byly v roce 2017 nejvýznamnějším zdrojem financování nízkoprahového zařízení KamPak? Obecně prospěšná společnost získala dotační prostředky na provoz nízkoprahového zařízení: od MPSV 2.659.000,-- Kč, od Města Slavičín 150.000,-- Kč, od Města Brumov – Bylnice 80.000,-- Kč a od Města Valašské Klobouky 70.000,-- Kč.

Získávání dotačních prostředků z fondů Evropské unie

Obecně prospěšná společnost se i v roce 2017 snažila o přípravu projektů, u kterých je možné získat finanční podporu z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky. Koncem roku byl připraven projekt „**Nová příležitost, nové zkušenosti**“, reg. číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/17_075/0009214, který je zaměřen na cílovou skupinu osob s kumulací handicapů. V době vzniku této zprávy máme informaci, že projekt prošel všemi stupni hodnocení a byl hodnotící komisí vybrán k finanční podpoře. Realizace by měla proběhnout v letech 2018 – 2020.

Získávání podpory projektů ze zdrojů v České republice

V oblasti získávání prostředků na podporu projektů ze zdrojů v ČR jsme se zaměřili na vhodné grantové programy Zlínského kraje a dalších subjektů. Nejvýznamnější podporu o.p.s. získala z Úřadu práce a to dotaci ve výši 133 560,-- Kč.

Z Programu prevence kriminality Zlínského kraje jsme získali 50.000,-- na realizaci projektu „**Zkus to jinak! 2017**“, který byl zaměřen na zážitkové kurzy a víkendové pobyty dětí a mládeže. Celková hodnota projektu byla 91.499,-- Kč. Podrobněji je popsán v sekci Projektová činnost.

Pořádání benefičních akcí

NZDM spolupořádá celou řadu propagačně benefičních akcí kulturního charakteru. Jedná se zejména o organizaci koncertů a organizační a personální spolupráci na dalších kulturních akcích ve Slavičíně a okolí. Dlouhodobě spolupracuje s neformálním sdružením HaW, se kterým společně pořádá koncerty nezávislých hudebních skupin z celého světa. V roce 2017 se zařízení podílelo na uspořádání 5 koncertů, v rámci kterých vystoupilo 9 česko-slovenských a 4 zahraniční interpreti a to:

- 3.3.2017 Děti deště (CZ), Fetch! (CZ)
- 24.3.2017 It's everyone else (SL), Makata-O (D), Peru (PL)
- 28.4.2017 Bumfrang3 (CZ), Kiss Me Kojak (CZ)
- 22.9.2017 James P Honey (GB), Aran Epochal (CZ), Margo T. (CZ)
- 22.12.2017 - Metronome blues (CZ) , Alphones (CZ) , Safety first(CZ)

Slavičinský klub se na podzim roku 2017 rovněž podílel na realizaci 3. ročníku multižánrového festivalu „Neleň“.

Orientace na získávání dárců

Společnost má zpracovaný dokument mapující možnosti dárcovství v regionu a snaží se získávat individuální a firemní dárcy. Bohužel personální zabezpečení zatím nedovoluje tuto činnost systematicky rozvíjet. Mzdové prostředky získává formou účelových dotací na konkrétní projekty. Personální kapacita o.p.s je sice poměrně vysoká, ale je vázaná na tyto projekty a s nimi spojená střediska. Nedostatek volných finančních prostředků prozatím stále neumožňuje posílit administrativní činnosti a tím získat větší prostor pro oblast systematického rozvoje fundraisingu. Fundraising je tak spíše příležitostný a podporu získáváme od tradičních donátorů.

Vlastní činnost

O.p.s. se též zaměřuje na získávání finančních prostředků na obecně prospěšné projekty doplňkovou činností. Mezi její komerční aktivity patří například placené vzdělávací kurzy, zejména počítačové a jazykové a velmi oblíbené letní dětské tábory. V roce 2017 společnost dodávala komerční poradenské aktivity pro tři střední školy v regionu. Lektorsky zabezpečovala například adaptační pobyty, programy zaměřené jak na studenty a klima ve třídě, ale například i semináře zaměřené na kritické myšlení, tak i na pedagogy, kterým poskytovala mimo jiné i supervize.

Vnější vztahy

V oblasti vztahů s veřejností a školami - o.p.s. spolupracuje se středními školami v regionu Slavičinska a Valašskokloboucka, zejména v oblasti prevence sociálně patologických jevů a s vysokými školami na Moravě, zejména v oblasti praxí, stáží, bakalářských a diplomových prací apod.

V oblasti vztahů s orgány veřejné správy je pro nás klíčovou spolupráce s vedením měst Slavičín, Valašské Klobouky a Brumov - Bylnice, s Krajským úřadem ve Zlíně, Ministerstvem práce a sociálních věcí a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

V oblasti vztahů s potencionálními dárci se o.p.s. orientuje na budování dobrého jména společnosti, což je předpokladem k navázání kontaktů s potencionálními dárci, které by mělo směřovat k oboustranně prospěšné a dlouhodobější spolupráci.

V oblasti vztahů s dalšími neziskovými organizacemi se zaměřujeme na udržení stávajících a vytváření nových místních partnerství, která povedou ke zkvalitnění práce neziskového sektoru v regionu a k vytváření zdravé občanské společnosti. Významná je úzká spolupráce zejména s Nadací Jana Pivečky, s provozovateli nízkoprahových zařízení ve Zlínském kraji i s dalšími NNO.

V oblasti sociální práce se zaměřujeme na spolupráci se sociálními odbory v ORP Luhačovice a Valašské Klobouky, s orgány SPOD a s ostatními členy pracovní skupiny nízkoprahových zařízení pro děti a mládež Zlínského kraje. Pracovní skupina se schází pravidelně, jednotlivé organizace se navzájem informují, vyměňují si zkušenosti a spolupracují na metodických postupech.

Další informace podle §21 zákona 563/1991 Sb.

- Po rozvahovém dni **nenastaly** žádné skutečnosti významné pro naplnění účelu výroční zprávy.
- Předpokládaný **vývoj činnosti účetní jednotky** – účetní jednotka **nepředpokládá** žádné významné změny ve vývoji činnosti. Soustřeďuje se na stabilizaci a rozvoj hlavní činnosti – vzdělávacích aktivit a sociálních služeb. Doplňkovou činnost organizace vykonává pouze nárazově.
- Organizace **nevykonává** aktivity v oblasti výzkumu a vývoje.
- Organizace **nevykonává** aktivity v oblasti životního prostředí. V rámci své činnosti usiluje o šetrné nakládání se zdroji a respektuje zásady trvale udržitelného rozvoje.
- Organizace má uzavřené **pracovněprávní vztahy** na základě pracovních smluv, DPČ a DPP v souladu se zákoníkem práce – viz personální zabezpečení o.p.s.
- Organizace **nemá** žádnou organizační složku v zahraničí.
- Organizace **nepoužívá** investiční instrumenty.



3. PROGRAMOVÁ OBLAST

SOCIÁLNÍ SLUŽBY

NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ KAMPAK?

Nízkoprahové zařízení KamPak? poskytuje v Brumově-Bylnici, Slavičíně a Valašských Kloboukách zázemí, podporu a kvalifikovanou odbornou pomoc dětem, dospívajícím a mladým dospělým, kteří se nachází v obtížné životní situaci. Cílem služby je pracovat s uživateli na zlepšení kvality jejich života prostřednictvím poskytování sociálních služeb, se zaměřením na předcházení rizikového chování a snižování negativních dopadů problematických situací na život uživatelů.

Nízkoprahové zařízení KamPak? zahájilo svou činnost dne 1. 4. 2009. V současné době toto zařízení funguje více než 8 let a tvoří pevnou součást systému péče o sociálně ohrožené děti a mládež na regionální úrovni. Je registrovanou službou sociální prevence typu nízkoprahová zařízení pro děti a mládež.

Nízkoprahové zařízení KamPak? poskytuje bezplatné ambulantní sociální služby neorganizované mládeži a mladým dospělým ve věku od 11 do 26 let. Účelem zařízení je poskytovat mládeži od 11 do 26 let, ohrožené sociálním vyloučením, ambulantní sociální služby dle vyhlášky 505/2006 Sb.. Primárně slouží neorganizované mládeži, která je ohrožena sociálně patologickými jevy nebo evokuje životní styl neakceptovaný většinou společnosti. Je chráněným místem, kde mohou mladí lidé najít nejen podporu a odbornou pomoc, ale také zázemí pro smysluplné trávení volného času.

Základním prostředkem pro oslovení a navázání kontaktu s cílovou skupinou je pestrá a rozšiřující se nabídka volnočasových aktivit, využívající klasické i moderní metody pedagogiky volného času (tvůřivě humanistické koncepce, zážitková pedagogika apod.). Cílem je zlepšit kvalitu života cílové skupiny snížením sociálních a zdravotních rizik souvisejících s jejich způsobem života, umožnit jim lépe se orientovat v sociálním prostředí a pomáhat či řešit nepříznivé sociální a životní situace. Služba obsahuje výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, pomoc při uplatňování práv a zájmů a sociálně terapeutické činnosti. Služby jsou poskytovány bezplatně a všem jedincům z cílové skupiny stejně - bez ohledu na původ, náboženské vyznání, politickou orientaci, sociální status, rasu, pohlaví a sexuální orientaci. Vstup do nízkoprahového zařízení není pro uživatele služby omezen financemi. Uživatelé mají svobodu volby, a to jak při pohybu v prostorách zařízení, tak ve volbě vykonávaných činností.

Forma poskytování služby a provozní doba

Provozní doba pro přímý kontakt s uživateli NZDM v roce 2017

PONDĚLÍ	od 12:00 do 18:00 hodin – pracoviště Brumov-Bylnice (od 1.10.2017) a Slavičín
ÚTERÝ	od 12:00 do 18:00 hodin – pracoviště Slavičín a Valašské Klobouky,
STŘEDA	od 12:00 do 18:00 hodin – pracoviště Brumov-Bylnice (od 1.10.2017) a Valašské Klobouky
ČTVRTEK	od 12:00 do 18:00 hodin – pracoviště Slavičín a Valašské Klobouky
PÁTEK	od 12:00 do 18:00 hodin – pracoviště Slavičín a Valašské Klobouky

Provozní doba je rozdělena na „konzultační“ a „klubovou“ část. Konzultační provozní doba je využita pro individuální práci (poradenské a terapeutické konzultace, pomoc se školní přípravou) s uživateli, interdisciplinární jednání ve prospěch uživatele a doprovod uživatele při vyřizování jeho osobních záležitostí. Konzultační doba je stanovena na po – pá 12:00 – 13:00 hodin. Klubová provozní doba je využita pro kontaktní, skupinovou a individuální práci, dostupné jsou volnočasové a jiné aktivity. Klubová provozní doba je stanovena: PO-PÁ 13:00 – 18:00 hodin.

Služba byla v roce 2017 poskytována cílové skupině celkem 384 dní, v celkovém rozsahu 2262 hodin.

Nízkoprahové zařízení KamPak? a jeho činnost v roce 2017

Nízkoprahové zařízení KamPak? poskytuje od roku 2017 služby na třech pracovištích, které sídlí ve městech Brumov-Bylnice, Slavičín a Valašské Klobouky. Shrnutí uplynulého roku na jednotlivých pracovištích poskytli vedoucí pracovišť Brumov-Bylnice a Valašské Klobouky Mgr. Radek Šatka a vedoucí pracoviště Slavičín - Mgr. Michal Filák.

Pracoviště Brumov-Bylnice, Hildy Synkové 1389, ORP Valašské Klobouky

Mgr. Radek Šatka

Nové pracoviště služby, které bylo otevřeno v říjnu 2017, je situováno v centru města, na ulici H. Synkové, v jedné z postranních uliček. Pozice pracoviště v rámci náměstí poskytuje dostatek soukromí a respektuje tak charakter nízkoprahové sociální služby. Provoz je realizován v dvoupodlažním objektu, ve kterém jsou k dispozici 3 místnosti, ve kterých se nachází kontaktní místnost I a kontaktní místnost II s hernou a „beauty koutkem“ a kancelář se zázemím pro pracovníky.

Výkonnost a návštěvnost pracoviště

Během 3 otevřených měsíců bylo na tomto pracovišti zaevidováno celkem 13 uživatelů s platnou smlouvou o poskytování sociální služby. Z toho 12 osob ve věku 11 – 14 let a 1 osoba ve věku 15 – 17 let. Uživatelé služby mohli využívat činností na klubu po dobu 21 dní. Pracoviště vykázalo za rok 2017 celkem 485 kontaktů (neboli návštěv zařízení) a také 34 intervencí, neboli pomáhajících rozhovorů a jiných zásahů, které vedly k uskutečnění pozitivních změn v životě uživatelů. Průměrná denní návštěvnost tohoto pracoviště činila v roce 2017 celkem 22,16 kontaktů.

Hodnocení služby, popis vybavení a realizace služby

Hodnocení služby uživateli nebylo v roce 2017 realizováno a to z důvodu pouze krátké doby užívání tohoto pracoviště.

Klub v Brumově-Bylnici je v současné době dostatečně vybaven jak z hlediska volnočasového vybavení, tak i co se týče zázemí, nezbytného pro výkon sociální služby. V klubu můžeme najít mimo jiné stolní fotbal a air hokej. Lákadlem, hlavně pro mladší uživatele, je herní konzole Playstation 4 s helmou pro virtuální realitu. K dispozici je dále velké množství různého výtvarného materiálu a stolních her. Uživatelé mají možnost připojení na free Wi-Fi, či mohou využít jeden uživatelský počítač.

Každá směna je standardně zabezpečena dvěma odborně vzdělanými pracovníky. Tito pracovníci se v roce 2017 soustředili na rozvoj kontaktní práce a také na budování vztahů s novými uživateli. Na pracovišti nebyly v tomto období realizovány organizované aktivity. Zvýšená pozornost pak byla věnována propagaci služby a snahám kontaktovat cílovou skupinu, což se podařilo díky realizaci 7 exkurzí z místní základní školy. Tato opatření se následně projevila v návštěvnosti, kdy v první otevřeném měsíci, říjnu, dosahoval průměrný denní počet kontaktů 36.

Rok 2017 byl pro pracoviště Brumov-Bylnice úspěšný, podařilo se nám toto pracoviště zdárně otevřít a vybavit klub tak, aby byl zajímavý pro cílovou skupinu. Jsme rovněž rádi, že se nám podařilo získat do pronájmu atraktivní prostor přímo v centru města a navíc v rekonstruovaném objektu, což se ukázalo jako velký přínos.

Prostory Nízkoprahového zařízení KamPak? v Brumově-Bylnici



Kontaktní místnost v I. podlaží



Kontaktní místnost v II. podlaží s „beauty koutkem“



Kontaktní místnost s X-boxem



Kancelář a zázemí pro pracovníky

Pracoviště Slavičín, Horní náměstí 96, ORP Luhačovice

Mgr. Michal Filák

Pracoviště služby ve Slavičíně, které bylo otevřeno v roce 2009, je situováno do centra města, na Horním náměstí. Dům, jeho okolí a pozice v rámci náměstí, poskytuje dostatek soukromí a respektuje tak charakter nízkoprahové sociální služby. Provoz je realizován v rodinném domě, ve kterém je k dispozici 5 místností, ve kterých se nachází kontaktní místnost, kuchyň, kancelář, místnost s herní konzolí a herna. Služba dále využívá venkovní prostory, kde je pergola, gril a travnatá plocha, vhodná k přiměřeným sportovním aktivitám.

Výkonnost a návštěvnost pracoviště

Ke konci roku 2017 bylo na tomto pracovišti evidováno 73 uživatelů s platnou smlouvou o poskytování sociální služby. Z toho 13 osob ve věku od 11 – 14 let, 30 osob ve věku od 15 – 17 a 30 osob ve věku od 18 do 26 let. Uživatelé služby mohli využívat činnosti na klubu po dobu 180 dní. Z toho bylo 11 měsíců otevřeno 4 dny v týdnu a 1 měsíc 3 dny v týdnu. Pracoviště vykázalo za rok 2017 celkem 2589 kontaktů (neboli návštěv zařízení) a také 1104 intervencí, neboli pomáhajících rozhovorů a jiných zásahů, které vedly k uskutečnění pozitivních změn v životě uživatelů. Průměrná denní návštěvnost tohoto pracoviště činila v roce 2017 14,55 kontaktů.

Hodnocení služby

V rámci každoročního hodnocení služby, které bylo realizováno v listopadu 2017 a zúčastnilo se jej 23 uživatelů, se potvrzuje, že služba na tomto pracovišti funguje velmi dobře. Evaluace vždy probíhá dobrovolně a anonymně. Uživatelé hodnotí, jak jim klub pomáhá, jaké jsou v klubu volnočasové aktivity, jak se jim líbí organizované aktivity, poradenství, vztah k pracovníkům, program specifické primární prevence, klubové hry, apod. Výstupy z hodnocení mluví o spokojenosti respondentů s průběhem poskytování služby, a to tak, že 100% z nich uvedlo, že se na klubu cítí dobře a 82% uvedlo, že klub navštěvují minimálně 1 týdně. Celkově 65% respondentů hodnotí, že jim využívání klubu v životě pomáhá. Konkrétní zpětnou vazbu uživatelů k jednotlivým oblastem fungování pracoviště ve Slavičíně, uvádím níže v textu.

„Všechno co potřebuju, na klubu je“

Klub ve Slavičíně je v současné době vybaven dostatečně, jak z hlediska volnočasového vybavení, tak i co se týče zázemí, nezbytného pro výkon sociální služby. V klubu můžeme najít dva stolní fotbaly a nový pingpongový stůl. Lákadlem, hlavně pro mladší uživatele, je X-Box s pohybovým senzorem Kinect. K dispozici je rovněž velké množství výtvarného materiálu a stolních her. Uživatelé mají možnost připojení na free Wi-Fi, či mohou využít uživatelský PC. S vybaveností klubu jsou uživatelé spokojeni.

„Pracovníky musím pochválit, jsou milí, ochotní usměvaví a jsou jednoduše skvělí! “

Každá směna je standardně zabezpečena minimálně dvěma odborně vzdělanými pracovníky. Uživatelé hodnotí rozhovory s pracovníky v kontaktních místnostech a také rozhovory v soukromí jako obecně jednu z nejoblíbenějších činností na klubu. Obdobně vnímají také vztah mezi uživateli a pracovníky. Příznivé hodnocení jen dokazuje, jak důležitou roli hrají v životě mladistvých vztahy a to i napříč vrstevnickými skupinami, a také přítomnost pozitivních vzorů v okolí dítěte.

„Zatím jsem absolvovala pouze jednu besedu na téma konflikt a myslím si, že mi dost pomohla jakožto trochu agresivnímu člověku :) “

V zařízení je během celého roku realizován program specifické primární prevence, kdy se jednou za 2 měsíce, na základě hlasování, stanovuje klubové preventivní téma, od kterého se dále odvíjejí další organizované aktivity, jako například besedy. Cílem tohoto programu je především podpořit informovanost uživatelů o různých typech rizikového chování a dále rozvíjet jejich afektivní složku a budování zdravých postojů vůči těmto tématům.

"Líbí se mi, že je pracovníci hrají taky“

Mezi další organizované aktivity řadíme program Rozvoje osobnostních a sociálních dovedností, který pracuje s uživateli formou osobnostních her. Tyto hry mají za cíl podpořit a rozvíjet u uživatelů jejich osobnostní kompetence, jako například schopnost práce v týmu, komunikační dovednosti, sebepoznávání, apod.

Dále je v nízkoprahovém zařízení ve Slavičíně realizován program "Pomoc se školní přípravou" v rámci kterého mohou uživatelé využít pomoci pracovníka při učení a plnění školních povinností. Program je zaměřen na podporu cílově orientované práce a rozvoj samostatnosti v tématech týkajících se školy. V klubové knihovně jsou učebnice, které rozsahem pokrývají učivo 2. stupně základní školy a téměř kompletní středoškolské učivo, bez oborových učebnic.

Pracoviště ve Slavičíně dlouhodobě podporuje kulturní dění ve městě a to skrze spolupráci s neformálním sdružením HaW, se kterým společně pořádá koncerty nezávislých hudebních skupin z celého světa. V roce 2017 jsme se podíleli na realizaci 5 koncertů, v rámci kterých vystoupilo 9 česko-slovenských a 4 zahraniční interpreti. Pracoviště se na podzim roku 2017 rovněž podílelo na realizaci 3. ročníku multižánrového festivalu Neleň.

Rok 2017 byl pro pracoviště Slavičín úspěšný, dlouhodobě se nám daří udržet stabilní a nadstandardně vysoký počet uživatelů, kteří klub hodnotí velmi pozitivně a kterým je poskytována odborná pomoc na vysoké úrovni.

„Do KamPaku? chodím od září a je to tu naprosto skvělé. Vždy jsem si myslela, že to je to "místo pro kuřáky, ale je to přesný opak. Poznala jsem nové lidi. Pomohlo mi to se víc poznat. Našla jsem místo, kde můžu relaxovat a poradit si s problémy. Jsem moc ráda, že sem chodím a doufám, že ještě dlouho chodit budu. :))))“

Prostory Nízkoprahového zařízení KamPak? ve Slavičíně



Kontaktní místnost s fotbálkem



Kontaktní místnost s kuchyňkou a uživatelským PC

Pracoviště Valašské Klobouky, Masarykovo náměstí 1079, ORP Valašské Klobouky

Mgr. Radek Šatka

Klub ve Valašských Kloboukách, který byl otevřen v roce 2011, se nachází v samotném centru města Valašských Klobouk na Masarykově náměstí č. 1079. Zde je v klubu k dispozici celkem sedm místností, které jsou rozmístěny ve třech patrech. V prvním patře se nachází hudební zkušebna a místnost vhodná na realizaci kuchařských a kreativních dílen. Ve druhém patře se nachází nejvíce využívaná místnost, a to „kontaktní místnost“, která je zároveň propojená s místností na X-box. V kontaktní místnosti uživatelé nejraději tráví svůj čas. Probíhají zde diskuze, ale i promítání filmů, či se zde realizují klubové besedy. Ve třetím patře se nachází kancelář pracovníků, která slouží k administrativní činnosti a doučovací a konzultační místnost, kde probíhá doučování a konzultace s uživateli a také Youtube studio, kde je uživatelům k dispozici audiovizuální vybavení. V prvním čtvrtletí roku 2017 byl klub svépomocí upraven – byla provedena změna dispozice nábytku v kontaktní místnosti na zdech přibýly tapety s pop - kulturními motivy.

Výkonnost a návštěvnost pracoviště

V roce 2017 bylo na pracovišti evidováno 76 uživatelů s uzavřenou smlouvou o poskytování sociální služby. Z toho bylo 20 uživatelů ve věku 11 -14 let, 32 uživatelů ve věku 15 – 17 let a 24 uživatelů ve věku 18 – 26 let. Celkově bylo pro uživatele otevřeno 180 dnů v roce. Během těchto dnů bylo celkem evidováno 2741 kontaktů a 1172 intervencí. Průměrná denní návštěvnost tohoto pracoviště v roce 2017 činila 15,34 uživatelů.

Hodnocení služby

„Mám vás moc ráda díky vám jsem si našla nové přátele “

Tak jako každý rok, i v roce 2017 proběhla v klubu evaluace služby ze strany uživatelů. Evaluace klubu vždy probíhá dobrovolně a anonymně. Uživatelé služby hodnotili to, jak jim klub pomáhá, jaké jsou v klubu volnočasové aktivity, jak se jim líbí organizované aktivity, poradenství, vztah k pracovníkům, program specifické primární prevence, klubové hry, apod. Hodnocení se celkem zúčastnilo 24 uživatelů. Z toho 82% sdělilo, že se na klubu cítí dobře, 82% uvedlo, že jim pobyt v klubu pomáhá. Velmi pozitivně hodnotili uživatelé rozhovory s pracovníky v soukromí.

„Možná tak šipky jinak vůbec nic“

(Odpověď na otázku, co respondentům v zařízení chybí). Protože zde uživatelé tráví svůj volný čas, mají k dispozici X-box, PC, hudební zkušebnu, stolní hry, stolní fotbal a Youtube studio. Klub je tedy z jejich pohledu vybaven nadstandardně.

„Ano jsou dobré a hodně se z nich naučím“

Pracovníci připravují pro uživatele i plánované aktivity. Tyto aktivity mají podobu osobnostních her, u nichž se mohou uživatelé dozvědět něco o sobě nebo se například naučit týmové spolupráci. Takovéto podoby her vedou k jejich rozvoji či přemýšlení o věcech kolem nich. Mezi další organizované aktivity patří výtvarné a kuchařské dílny.

„Besedy jsou tu vždycky nejlepší vždy se dozvím něco nového“

Cílem klubu je působit preventivně vůči výskytu nežádoucího chování, a z toho důvodu je vytvořen a realizován „Program specifické primární prevence“. Jeho realizace probíhá v dvouměsíčních blocích, stejně jako na pracovišti ve Slavičíně.

Prostory Nízkoprahového zařízení KamPak? ve Valašských Kloboukách



Kontaktní místnosti, herna, Youtube studio

Odborná a metodická činnost, další vzdělávání pracovníků

Pracovníci Nízkoprahového zařízení KamPak? vykonávají svoji činnost v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Předpokladem k tomu je znalost této normy a dalších právních předpisů, upravujících podmínky činnosti zařízení, včetně zajištění vstupní odborné kvalifikace a průběžného zvyšování kvalifikace všech pracovníků v přímé péči. Zařízení pracuje v souladu se standardy kvality sociálních služeb. Pracovníci služby absolvovali v průběhu roku 2017 týmové a individuální supervize v celkovém rozsahu 38 hodin. Supervize byly zajišťovány externím supervizorem Bc. Pavlem Vítkem ze společnosti Dalet, z.s. Olomouc. Pracovníci služby v průběhu celého roku pracovali na aktualizaci stávajících a tvorbě nových metodických postupů, podle kterých se poskytování služby v praxi řídí. Tento typ metodické činnosti probíhal jak v rámci metodických porad týmu, tak díky individuální práci všech pracovníků na základě jejich garancí a kompetencí. Zástupci zařízení jsou rovněž aktivními členy metodického týmu Pracovní skupiny NZDM ve Zlínském kraji.

V souvislosti s metodickou činností služby je třeba zmínit také to, že Nízkoprahové zařízení KamPak? poskytovalo i v roce 2017 podporu studentům sociálních a pedagogických oborů, kteří zde vykonávali odborné praxe a stáže a přebírali od pracovníků jejich zkušenosti a know how dobré praxe.

V rámci průběžného zvyšování odbornosti se pracovníci Nízkoprahového zařízení KamPak? v roce 2017 zúčastnili následujících vzdělávacích aktivit v uvedeném rozsahu:

Mgr. Kristýna Dvořáková, celkový rozsah dalšího vzdělávání 48 hodin v akreditovaných kurzech

Na řešení zaměřená supervize a koučování, rozsah 48 hodin, Olomouc

Mgr. Michal Filák, celkový rozsah dalšího vzdělávání 136 hodin v akreditovaných kurzech

Práce s detailními popisy v terapii zaměřené na řešení, rozsah 16 hodin 2. - 3.5. 2017, Olomouc

Komplexní výcvik v terapii a poradenství zaměřeném na řešení, rozsah 120 hodin, Olomouc

Mgr. Radek Šatka, celkový rozsah dalšího vzdělávání 16 hodin v akreditovaných kurzech

Kids' skills - Na řešení orientovaná práce s dětmi, rodiči a komunitou, rozsah 8 hodin, Olomouc

Zvládání konfliktů v pracovním týmu sociálních služeb, rozsah 8 hodin, Brno, 25.5.2017

Mgr. Zuzana Kujová, DiS., celkový rozsah dalšího vzdělávání 24 hodin v akreditovaných kurzech

Zvládání konfliktů v pracovním týmu sociálních služeb, rozsah 8 hodin, Brno, 25.5. 2017

Kids' skills - Na řešení orientovaná práce s dětmi, rodiči a komunitou, rozsah 8 hodin, Olomouc

Emoční inteligence, pozornost a pozorování v sociální praxi, rozsah 8 hodin, Zlín, 27.11.2017

Bc. Markéta Šašinková, DiS., celkový rozsah dalšího vzdělávání 150 hodin v akreditovaných kurzech

Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, rozsah 150 hodin, Zlín

Petra Ježová, DiS., celkový rozsah dalšího vzdělávání 24 hodin v akreditovaných kurzech

Vedení náročných rozhovorů s klienty, rozsah 8 hodin, Ostrava, 14.6.2017

Jak na emoce – klienta nebo i vlastní, rozsah 8 hodin, Olomouc, 13.9.2017

Podpora změny a motivace u klientů, rozsah 8 hodin, Olomouc, 6.10.2017

Bc. Lucie Šánková, celkový rozsah dalšího vzdělávání 16 hodin v akreditovaných kurzech

Emoční inteligence, pozornost a pozorování v sociální praxi, rozsah 8 hodin, Zlín, 27.11.2017

Podpora změny a motivace u klientů, rozsah 8 hodin, Valašské Meziříčí, 13.12.2017

Přímá práce s uživateli v roce 2017

Rok 2017 byl spojen se změnami v pracovním týmu, kdy služba v průběhu roku přijala 3 nové pracovnice. Významnou změnou byl odchod vedoucí služby Mgr. Kristýny Dvořákové na mateřskou dovolenou ve druhé polovině roku a následné obsazení pozice vedoucího Mgr. Michalem Filákem. Tyto změny nijak neovlivnily kvalitu poskytované práce a výkonnost služby. První polovina roku 2017 se nesla v duchu příprav na otevření nového pracoviště v Brumově-Bylnici.

Služba v tomto roce pracovala s pracovním úvazkem 5,08 pracovníků v přímé práci. Pracovníci se soustředili na individuální a skupinovou práci na obou pracovištích a díky jejich úsilí služba za rok 2017 vykazovala standardně vysoký počet výkonů v základních sledovaných ukazatelích a ze strany Krajského úřadu Zlínského kraje opět získala 100% hodnocení a byla zařazena k podpoře v dalším roce.

Pokud jde o počty uživatelů služby, v roce 2017 bylo v Nízkoprahovém zařízení KamPak? evidováno celkem 162 uživatelů s platnou smlouvou.

Uživatelů ve věkovém rozmezí od 11 do 14 let bylo celkem 45, uživatelů ve věku od 15 do 17 let bylo celkem 63 a uživatelé nad 18 let byli zastoupeni v celkovém počtu 54 osob. Pracoviště v Brumově-Bylnici navštěvovalo 13 uživatelů, ve Slavičíně evidovalo v roce 2017 celkem 73 uživatelů, pracoviště ve Valašských Kloboukách navštěvovalo celkem 76 uživatelů. Aktivně jsme v průběhu roku pracovali s cca 162 uživateli, kterým byla poskytnuta některá z forem odborné intervence. Na konci roku 2017 bylo v souladu s platnou metodikou ukončeno celkem 24 smluv o poskytování sociální služby a k 1. 1. 2018 tedy služba pracovala se 138 uživateli.

V základních ukazatelích přímé práce s uživateli služby bylo zaznamenáno celkem 5815 kontaktů a 2310 intervencí. Intervenční práce byla nejrozsáhlejší v oblasti výchovných, vzdělávacích a aktivizačních činnostech, kde služba vykazovala celkem 1773 intervencí, dále pak v oblasti sociálně - terapeutických činností, kde byl počet výkonů celkem 517. V oblasti pomoci při uplatňování oprávněných práv a zájmů vykazovala služba celkem 19 výkonů a zbylý 1 výkon byl věnováno zprostředkování kontaktu se společenským prostředím. Tematicky se výkony věnovaly oblastem specifické primární prevence, osobnostnímu rozvoji, vztahovým problémům, škole, financím, bydlení, práci, apod. Z celkového počtu 2310 intervencí, bylo 2269 intervencí individuálních, 39 skupinových a 2 intervence ve formě interdisciplinární spolupráce. Zařízení poskytlo celkem 2423 hodin intervencí.

Pokud jde o iniciaci prvních návštěv, nejčastějším důvodem pro prvokontakt byla zkušenost kamarádů, kteří doporučili zařízení dalším. Menší část budoucích uživatelů vyhledala zařízení na základě některého propagačního kanálu - facebook, propagační akce, web. Dále se uživatelé do služby dostali na podnět spolupracujících institucí – nejčastěji kurátora pro mládež a pracovníků terénní služby pro rodiny s dětmi.

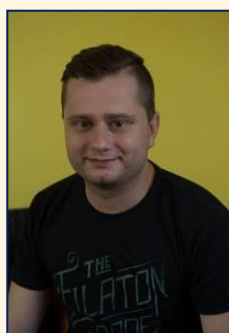
Tým pracovníků nízkoprahového zařízení KamPak? k 31. 12. 2017



Mgr. Kristýna Dvořáková,
vedoucí služby,
sociální pracovník
od 7/2017 na MD



Mgr. Michal Filák
vedoucí služby od
7/2017, vedoucí
pracoviště Slavičín,
pedagogický pracovník



Mgr. Radek Šatka,
vedoucí pracovišť
Valašské Klobouky
a Brumov - Bylnice
pedagogický pracovník



Mgr. Zuzana Kujová,
sociální pracovník



Bc. Markéta
Šašinková, DiS.,
pracovník v sociálních
službách



Petra Ježová, DiS.
sociální pracovník



Bc. Lucie Šánková,
sociální pracovník



Pavla Novosádová,
pracovník v sociálních
službách
V roce 2017 na MD



Mgr. Klára
Cmajdálková, DiS.,
sociální pracovník,
v roce 2017 na MD



Tým pracovníků v přímé péči k 31.12.2017 – zleva Petra Ježová, Radek Šatka, Markéta Šašinková, Zuzana Kujová, Lucie Šánková a Michal Filák.

REALIZACE PROJEKTŮ V ROCE 2017

Zkus to jinak! 2017

Realizaci projektu Zkus to jinak! o.p.s. zahájila v roce 2012 a na základě pozitivní reflexe od účastníků i odborné veřejnosti v něm pokračovala i v následujících letech. Hlavním cílem projektu je posílit primární prevenci rizikového chování mládeže prostřednictvím realizace jednodenních a vícedenních volnočasových zážitkových aktivit. Dílčím cílem projektu je posílení možností smysluplného trávení volného času, které je pro cílovou skupinu mládeže atraktivní.

Projekt je svou koncepcí rovněž zaměřen na rozvoj komunikačních dovedností a podporu sociální interakce. Prostřednictvím zážitkových a interaktivních metod s využitím her a odborných didaktických pomůcek cíleně působí na prevenci vzniku rizikových typů chování mezi mládeží, ohroženou nebo již zasaženou sociálně patologickými jevy. Projekt představuje cílové skupině mládeže pozitivní a společensky přijatelné možnosti trávení volného času, čímž přispívá k rozvoji jejich pozitivních životních alternativ. V rámci projektu bylo v roce 2017 podpořeno celkem 136 osob z cílové skupiny a bylo zrealizováno celkem 16 aktivit, z toho 3 víkendové pobyty a 13 zážitkových programů. Víkendové aktivity i zážitkové kurzy se staly velmi atraktivními a zájem ze strany uživatelů převyšoval možnosti projektu. Projekt „Zkus to jinak! 2017“ byl podpořen z rozpočtu Zlínského kraje částkou 50 000,-- Kč. Celkové náklady projektu činily 91.499,-- Kč.

Projekt „Zkus to jinak! 2017“ byl podpořen z rozpočtu Zlínského kraje





Zkus to jinak! 2017 – víkendovky, kuchařské dílny

VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY A PROJEKTY ZAMĚŘENÉ NA UPLATNĚNÍ SOCIÁLNĚ A ZDRAVOTNĚ ZNEVÝHODNĚNÝCH OSOB NA TRHU PRÁCE

Projekt „Nová příležitost, nové zkušenosti“

Projekt byl připraven v závěru roku 2017 v rámci výzvy 03_17_075 Podpora zaměstnanosti cílových skupin znevýhodněných na trhu práce. Cílovou skupinou jsou osoby dlouhodobě nezaměstnané ve věku od 55 let. Ucházel se o podporu z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky v rámci Operačního programu Zaměstnanost pod registračním číslem CZ.03.1.48/0.0/0.0/17_075/0009214.

Cílem projektu je zvýšení uplatnitelnosti a zaměstnatelnosti osob nezaměstnaných déle než 5 měsíců a zároveň ve věku 55 a více let a osob dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných. Projekt počítá se zařazením 24 osob, kteří projdou motivačními, poradenskými a vzdělávacími či kvalifikačními aktivitami. Dojde tedy ke zvýšení šance jejich na uplatnění na trhu práce.

Hlavní cíle projektu „Nová příležitost, nové zkušenosti“ jsou následující:

- Vhodně zvolenými a navazujícími klíčovými aktivitami posílit šance na integraci osob nezaměstnaných déle než 5 měsíců a zároveň ve věku 55 a více let a osob dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných.
- Zvýšit zaměstnanost cílové skupiny a zapojit ji do ekonomického, sociálního a kulturního života společnosti.
- Zvýšit šance osob z cílové skupiny k jejich vstupu nebo návratu na trh práce.
- Individuální podporou, poskytovanou po celou dobu projektu, vést účastníky k udržení si zaměstnání i po jeho skončení.
- Prostřednictvím podporovaných nově vytvořených pracovních míst umožnit zaměstnavatelům získat nový pohled na zaměstnávání osob starších 55ti let, přesvědčit je, že i tito zaměstnanci mohou být pro firmu užiteční a zaslouží si dostat šanci ukázat své schopnosti, dospět k poznání, že se dokáží zapojit a uplatnit v pracovních kolektivech, a že osoby nad 55 let věku mohou pracovní kolektivy obohatit o své životní a profesní zkušenosti, a mohou být pro mladší spolupracovníky přínosem jak pro profesní tak i pro osobní život.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Akreditované vzdělávací kurzy

Společnost byla v roce 2017 držitelem akreditace Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro vzdělávací programy:

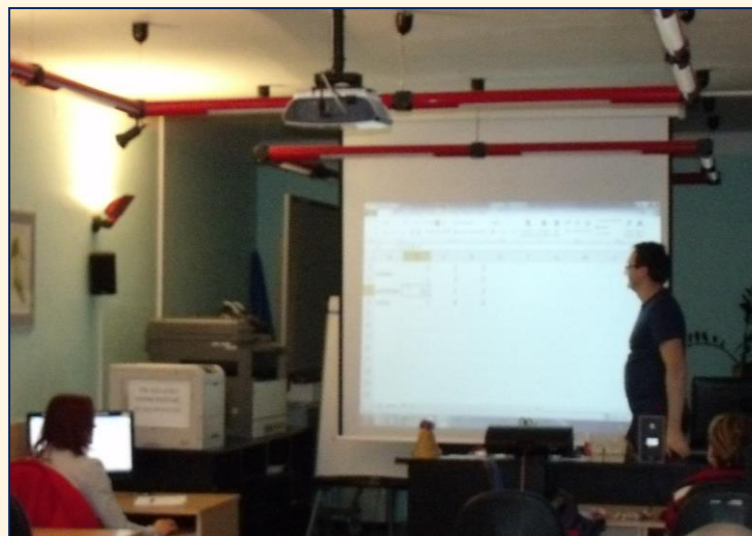
- Základy obsluhy osobního počítače v rozsahu 40 hodin teoretické výuky
- Obsluha osobního počítače v rozsahu 80 hodin teoretické výuky

Počítačové kurzy

V roce 2017 o.p.s. realizovala další kurzy v oblasti informačních technologií. Byly zaměřeny na získání dovedností v práci s PC na pokročilé úrovni - zdokonalování znalostí a dovedností v oblasti operačního systému Windows, programu MS Office, zejména pokročilé funkce programů Word, Excel, Power Point a Outlook a práce s internetem. Dále kurz zohledňoval i využívání chytrých telefonů a tabletů ve spojení s počítačem, práci s multimédií apod. Cílovou skupinou byly zejména pracovní aktivní osoby - zaměstnanci okolních firem, kteří prohloubení dovedností využívají v zaměstnání, ale zúčastnili se i aktivní senioři.



PC kurz pro pokročilé



Jazykové kurzy

V roce 2017 se uskutečnil kurz Jazyk ruský pro pokročilé, zaměřený na rozšíření a prohloubení konverzace. Probíhal formou individuální výuky podle úrovně znalostí. Zúčastnilo se ho 5 osob.

Kurzy první pomoci

V roce 2017 pokračoval i zájem o Kurzy první pomoci a to jak ze strany institucí, tak ze strany individuálních zájemců. Je známo, že účinnou první pomoc, která může být rozhodující v situacích, kdy je ohrožený lidský život a jde o minuty a sekundy, neumí nebo se obává poskytnout velká část populace.

V roce 2017 jsme uskutečnili 1 kurz zaměřený na poskytování první pomoci při poranění nebo při ohrožení života. Kurz vedla zkušená zdravotnice a záchranářka Pavla Sudková a byl zaměřen jak na teoretickou přípravu, tak na praktické nácviky resuscitace s pomocí resuscitační loutky, manipulace se zraněným v bezvědomí, postupy ošetřování při konkrétních typech poranění apod.



Kurz první pomoci

VZDĚLÁVACÍ A VOLNOČASOVÉ AKTIVITY PRO DĚTI

Letní výtvarný tábor

Letní výtvarný tábor se uskutečnil v termínu 10. 7. – 14. 7. 2017. Děti se zábavnou formou mohly naučit základní výtvarné techniky jako kreslení, malování, batiku, výrobu šperků, výtvarnou práci s papírem apod. Kromě výtvarných dovedností čekaly děti také hry, zábava a sport. Program byl koncipován tak, že vždy dopoledne se děti pod vedením lektorů – výtvarníků věnovaly výtvarným činnostem a odpoledne trávily hrami v lesoparku, na koupališti nebo v objektech, které využívá o.p.s. nebo NJP. Týdenní kurz byl završen společným opékáním.



Účastníci letního výtvarného tábora při táborových aktivitách.

Letní jazykový tábor

Letní příměstský jazykový tábor se uskutečnil ve dnech 14. 8. – 18. 8. 2017. Byl určený pro děti od 7 do 14 let a byl zaměřený na konverzaci v anglickém jazyce. Děti se vždy dopoledne zábavnou a hravou formou věnovaly prohlubování jazykových znalostí a odpoledne tradičním táborovým aktivitám, jako jsou společné hry, sport, koupání, výlety apod. Na závěr bylo pro děti připraveno rovněž společné opékání.



Účastníci letního tábora s angličtinou při táborových aktivitách.

Spolupráce se školami v roce 2017 - vzdělávací programy dodávané pro střední školy „na míru“.

Naše organizace úspěšně spolupracuje se školami již několik let. V roce 2017 jsme úzce spolupracovali se třemi středními školami v našem okolí, a to na aktivitách zaměřených na prevenci výskytu sociálně patologických jevů a podpoře pozitivního klimatu ve školách. Pracovníci o.p.s. působili během podzimu 2017 jako lektori v několika programech a pracovali s žáky a učiteli těchto škol - Gymnázium Jana Pivečky a Střední odborná škola Slavičín, Gymnázium Valašské Klobouky a Střední odborné učiliště Valašské Klobouky.

Programy, které naše o.p.s. dodávala, byly zaměřeny následovně:

- adaptační program pro nové třídní kolektivy
- program zaměřený na rozvoj třídního kolektivu
- soft skills trénink
- preventivní program pro žáky se specifickými vzdělávacími potřebami
- program zaměřený na rozvoj kritického myšlení
- program zaměřený na rozvoj finanční a občanské gramotnosti
- program zaměřený na rozvoj perspektivní orientace žáků maturitních ročníků
- individuální a skupinová supervize pro třídní učitele

4. ČINNOST O.P.S. V ROCE 2017 DOTACÍ NEBO DAREM PODPOŘILI:

<p>MPSV – dotace na činnost NZDM KamPak?</p> 	<p>2.659.000,-- Kč</p>
<p>Zlínský kraj – dotace na projekt Zkus to jinak! 2017</p> 	<p>50.000,-- Kč</p>
<p>Město Slavičín – dotace na činnost NZDM KamPak?</p> 	<p>150.000,-- Kč</p>
<p>Úřad práce České republiky</p> 	<p>133.560,-- Kč</p>

<p>Město Brumov – Bylnice – dotace na činnost NZDM KamPak?</p> 	<p>80.000,-- Kč</p>
<p>Město Valašské Klobouky – dotace na činnost NZDM KamPak?</p> 	<p>70.000,-- Kč</p>
<p>MARLIN s.r.o., Uherské Hradiště – dotace na mzdu</p>	<p>30.000,-- Kč</p>
<p>Petra Blumenberg</p>	<p>100.000,-- Kč</p>
<p>Bc. Čestmír Dvořák</p>	<p>1.000,-- Kč</p>

DĚKUJEME !

5. HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI V ROCE 2017

ROZVAHA - AKTIVA

ROZVAHA		
AKTIVA v tisících Kč	stav k 1. 1. 2017	stav k 31. 12. 2017
Stálá aktiva	0	0
Ocenitelná práva		
Oprávký k ocenitelným právům		
Pozemky		
Stavby		
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí		
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	256	256
Oprávký k stavbám		
Oprávký k samostatným movitým věcem a souborům věcí		
Oprávký k dlouhodobému hmotnému majetku	-256	-256
Ostatní dlouhodobý finanční majetek		
Oběžná aktiva	335	367
Materiál na skladě		
Zboží na skladě		
Odběratelé		14
Poskytnuté provozní zálohy	96	16
Ostatní pohledávky		
Ostatní přímé daně		
Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků		32
Jiné pohledávky		
Pokladna	23	6
Ceniny		
Bankovní účty	216	290
Náklady příštích období		9
Příjmy příštích období		
Dohadné účty aktivní		
ÚHRN AKTIV	335	367

ROZVAHA - PASIVA

PASIVA v tisících Kč	stav k 1. 1. 2017	stav k 31. 12. 2017
Vlastní zdroje krytí stálých a oběžných aktiv	67	64
Vlastní jmění	3	3
Fondy	57	64
Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	0	0
Účet hospodářského výsledku	7	-3
Cizí zdroje	268	303
Dodavatelé	16	13
Přijaté zálohy	0	0
Zaměstnanci	96	169
Závazky k institucím sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	47	76
Ostatní přímé daně	13	21
Závazky ze vztahu k rozpočtům orgánů územních samosprávných celků	0	0
Jiné závazky	0	20
Dohadné účty pasivní	96	4
Výdaje příštích období	0	0
ÚHRN PASIV	335	367

Informace o mzdě ředitele společnosti

Hrubá mzda ředitele o.p.s. činila 69.542,-- Kč. Mzdové náklady na výkon ředitele společnosti včetně odvodů činily 93.187,-- Kč. Úvazek na výkon ředitele 0,15, od 1.11.2017 pak 0,2.

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT

VÝSLEDOVKA k 31. 12. 2017			
Náklady v tis. Kč	Činnosti		
	hlavní	hospodářská	celkem
Spotřeba materiálu, energie a ostatních nákladových dodávek	508		508
Prodané zboží			
Opravy a udržování	8		8
Cestovné	19		19
Náklady na reprezentaci			
Služby	372		372
Mzdové náklady	1964		1964
Zákonné sociální pojištění	576		576
Zákonné sociální náklady	13		13
Ostatní sociální náklady			
Kursově ztráty			
Pojištění			
Jiné ostatní náklady	3		3
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku			
Prodané cenné papíry a vklady			
Poskytnuté příspěvky			
Celkem	3463		3463
Výnosy v tis. Kč			
Tržby z prodeje služeb	182		182
Tržby z prodeje zboží			
Tržby z prodeje materiálu			
Úroky			
Jiné ostatní výnosy	3		3
Výnosy z dlouhodobého finančního majetku			
Přijaté příspěvky	101		101
Provozní dotace	3174		3174
Celkem	3460		3460
Hospodářský výsledek před zdaněním	-3		-3
Daň z příjmů			
Hospodářský výsledek po zdanění	-3		-3

VÝROK AUDITORA

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Správní radě **Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s.**

Zpráva o auditu účetní závěrky

Výrok auditora

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti **Vzdělávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s.** (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2017, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2017 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Vzdelávací, sociální a kulturní středisko při Nadaci Jana Pivečky, o.p.s. k 31.12.2017 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2017 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Společnosti nezávislá a splnila jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

VÝROK AUDITORA

Na základě provedených postupů, do míry, již dokáži posoudit, uvádím, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinna uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsem dospěla při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistila.

Jméno statutárního auditora:

Ing. Renata Nedbálková

Sídlo:

Nad Stráněmi 4681, Zlín

Evidenční číslo auditora:

2098

Datum vypracování zprávy:

26.6.2018



**VZDĚLÁVACÍ, SOCIÁLNÍ A KULTURNÍ STŘEDISKO
PŘI NADACI JANA PIVEČKY, O.P.S.**

**Horní náměstí 111, 763 21 Slavičín
Tel.: +420571110425, +420603271904
e-mail: njp@pivecka.cz
www.pivecka-ops.cz
www.dokampaku.cz**

© 2018